



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИНКУЛЬТУРЫ ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ)**

**ПРИКАЗ**

20 апреля 2026

Херсон

№ 46/03 - 2026

**Об утверждении отдельных форм документов по реализации программы на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в 2026 г.**

С целью реализации Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение №37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. №317), в целях реализации на территории Херсонской области мероприятий программы «Земский работник культуры», на основании постановления Правительства Херсонской области от 17.06.2025 № 83-пп «О некоторых мерах по реализации в Херсонской области мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек», а так же Положения о Министерстве культуры Херсонской области, утвержденного Указом Губернатора Херсонской области от 4 августа 2023г. № 86-у «Об образовании Министерства культуры Херсонской области»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить отдельные формы документов по реализации программы на право получения единовременных компенсационных выплат работникам

культуры, прибывших (переехавшим) на работу в расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в 2026 году (Приложение №1,2,3,4,5).

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на официальном портале Правительства Херсонской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу :<https://gov.khogov.ru/>.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр**



**А.А. Лагойский**

Приложение 1  
к приказу Министерства культуры  
Херсонской области  
от « 20 » 04 2026 г. № 46/03-1

Министерство культуры  
Херсонской области

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(полностью ФИО претендента на участие  
в отборе, контактный телефон)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

**на участие в отборе претендентов на право получения единовременной  
компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на  
работу в расположенные на территории Херсонской области сельские населенные  
пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом  
жителей до 50 тысяч человек**

Прошу включить меня, \_\_\_\_\_,  
(ФИО полностью)  
\_\_\_\_\_ года рождения, паспорт гражданина РФ: серия \_\_\_\_\_ номер  
\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
(кем и когда выдан)  
зарегистрированного \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ адресу:

\_\_\_\_\_ в состав претендентов для участия в отборе на право получения единовременной  
компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в  
расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты либо  
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50  
тысяч человек.

Претендую на замещение вакантной должности работника культуры:  
\_\_\_\_\_  
(указать наименование вакантной должности)  
В \_\_\_\_\_  
(указать полностью наименование организации культуры)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, инициалы)

Подтверждаю, что ранее не заключал договор о предоставлении единовременной  
компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской  
Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства  
Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, инициалы)

Подтверждаю, что сведения, предоставленные в заявлении и приложенных  
документах, полны и достоверны, и осознаю, что за предоставление ложных сведений  
несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(личная подпись) (фамилия, инициалы)

Корреспонденцию, связанную с моим участием в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты прошу направлять мне на адрес электронной почты: \_\_\_\_\_.

К заявлению прилагаются следующие документы:

Наименование документа	Количество листов

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

/\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных**  
**для распространения**

Я, субъект персональных данных: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью), основной документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_ (наименование, серия, номер, дата выдачи, выдавший орган), зарегистрированного(-ой) по адресу: \_\_\_\_\_, в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» даю конкретное, предметное, информированное, сознательное и однозначное согласие на обработку своих персональных данных Министерству культуры Херсонской области, находящемуся по адресу: юридический адрес: Херсонская область, городской округ Херсон, г. Херсон, пр-кт Ушакова, д. 39; фактический адрес: Херсонская область, Генический муниципальный округ, с. Счастливецво, ул. Набережная, д. 10, Государственному казенному учреждению Херсонской области «Ресурсный центр развития культуры Херсонской области», находящемуся по адресу: юридический адрес: Херсонская область, городской округ Херсон, г. Херсон, ул. Университетская, д. 8; фактический адрес: Херсонская область, Генический муниципальный округ, с. Счастливецво, ул. Набережная, д. 10, с целью участия в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек.

Перечень моих персональных данных, на обработку которых я даю согласие, соответствует информации, представленной в документах, прилагаемых к заявлению на участие в отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) в расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек (согласно пункту 8. Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Херсонской области).

Разрешаю производить автоматизированную, а также осуществляемую без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Согласие действует бессрочно. Субъект персональных данных вправе отозвать настоящее согласие на обработку своих персональных данных, письменно уведомив об этом организаторов.

Субъект персональных данных (представитель):

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

" " \_\_\_\_\_ г.

**СОГЛАСИЕ**  
**на переезд по месту планируемого трудоустройства**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ кем и когда выдан: \_\_\_\_\_

зарегистрирован (-а) по адресу: \_\_\_\_\_

(адрес с указанием почтового индекса)

фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_

(адрес с указанием почтового индекса)

в случае победы в конкурсном отборе на предоставление в \_\_\_\_\_ году  
единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим  
(переехавшим) на работу в расположенные на территории Херсонской области сельские  
населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города  
с числом жителей до 50 тысяч человек, даю согласие на переезд в

\_\_\_\_\_ (наименование населенного пункта)

Херсонской области по месту планируемого трудоустройства в

\_\_\_\_\_ (наименование организации культуры)

и заключение с указанной организацией культуры трудового договора по  
должности \_\_\_\_\_,

(наименование должности)

включенной в перечень вакантных должностей, при замещении которых в текущем году  
предоставляется единовременная компенсационная выплата, на срок не менее чем 5 лет.

Принимаю на себя обязательства отработать в течение не менее чем 5 лет со дня  
заключения трудового договора по основному месту работы на условиях полного рабочего  
дня в соответствии с трудовым договором.

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Приложение 4  
к приказу Министерства культуры  
Херсонской области

от « 20 » 04 2026 г. № 46/03-202

Министерство культуры  
Херсонской области

\_\_\_\_\_  
(ФИО заявителя)

\_\_\_\_\_  
(адрес места жительства)

\_\_\_\_\_  
(наименование документа,  
удостоверяющего личность)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего документ)

\_\_\_\_\_  
(дата выдачи, код подразделения)

\_\_\_\_\_  
(контактный телефон)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**на получение единовременной компенсационной выплаты**

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере \_\_\_\_\_ в связи с прохождением отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты в 20\_\_ году и моим трудоустройством

в \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование организации культуры)

Дата и номер заключения трудового договора \_\_\_\_\_

Выплату прошу произвести \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(номер лицевого счета, наименование кредитной организации)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 5  
к приказу Министерства культуры  
Херсонской области  
от « 20 » 04 2026 г. № 46/03-2

## ДОГОВОР

### о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
\_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_,  
(дата рождения) (серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: \_\_\_\_\_,  
ИНН \_\_\_\_\_, именуемый (именуемая) в дальнейшем Работник  
культуры, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем  
(наименование организации культуры)

Организация культуры, в лице \_\_\_\_\_, действующего  
(должность, фамилия, имя, отчество)

на основании Устава, и Министерство культуры Херсонской области, именуемое  
в дальнейшем Министерство, в лице \_\_\_\_\_, действующего  
(должность, фамилия, имя, отчество)

на основании Положения, именуемые далее - Стороны, заключили настоящий договор о  
следующем:

### 1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной  
компенсационной выплаты в размере \_\_\_\_\_,  
(размер единовременной компенсационной выплаты)

Работнику культуры, замещающему должность \_\_\_\_\_,  
(наименование должности с указанием наименования

структурного подразделения и наименования организации культуры)  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие  
поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч  
человек, расположенные на территории Херсонской области.

### 2. Обязательства Сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет с « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
по « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по основному месту работы в \_\_\_\_\_,  
(полное наименование организации культуры)

с указанием структурного подразделения)  
на должности \_\_\_\_\_ на условиях полного рабочего дня  
(наименование должности)

с продолжительностью рабочего времени в соответствии с трудовым договором  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, заключенным Работником культуры с Организацией

культуры (далее – трудовой договор), в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить на лицевой счет Министерства для последующего перечисления в бюджет Херсонской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) в случае неисполнения (частичного неисполнения) обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить на лицевой счет Министерства для последующего перечисления в бюджет Херсонской области сумму денежных средств полученную за трудоустройство работника культуры, прибывшего (переехавшего) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить на лицевой счет Министерства сумму денежных средств полученную за трудоустройство работника культуры, прибывшего (переехавшего) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек для последующего перечисления в бюджет Херсонской области, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника);

д) в случаях расторжении трудового договора по любым основаниям, внесения изменений в трудовой договор и перевода на другую должность, а также в случаях, предусмотренных подпунктами б)-г) пункта 2.1 настоящего договора, письменно извещать Министерство не позднее 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

## 2.2. Министерство обязуется:

а) предоставить единовременную компенсационную выплату Работнику культуры в размере \_\_\_\_\_ путем перечисления указанной суммы  
(размер единовременной компенсационной выплаты)  
на банковский счет Работника культуры в банке или кредитной организации в течение 10 рабочих дней со дня заключения настоящего договора. Полные реквизиты банковского счета Работника культуры, указаны в разделе 6 настоящего договора.

б) в случае невыполнения Работником культуры подпунктов б)-г) пункта 2.1 настоящего договора взыскать денежные средства в установленном порядке.

2.3. Муниципальный округ обязуется:

а) предоставить Работнику культуры работу на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени в соответствии с трудовым договором;

б) письменно извещать Министерство о расторжении с работником культуры трудового договора по любым основаниям, о внесении изменений в трудовой договор и о переводе на другую должность не позднее 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств;

в) письменно извещать Министерство о предоставлении работнику культуры отпуска в случаях, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) вести учет заключенных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе в части сроков их действия, а также соблюдения всех норм.

### **3. Срок действия договора**

Настоящий договор вступает в силу с даты подписания всеми Сторонами. Действие настоящего договора прекращается в случаях истечения срока, на который он заключен, исчисляемых с учетом положений подпункта а) пункта 2.1 настоящего договора в связи с прекращением трудового договора или по соглашению Сторон при выполнении Сторонами условий договора.

### **4. Порядок предоставления и возврата единовременной компенсационной выплаты**

4.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику культуры осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на банковский счет Работника культуры в срок, установленный подпунктом а) пункта 2.2. настоящего договора.

4.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам: \_\_\_\_\_.

4.3. Возврат части единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктами б)-г) пункта 2.1 настоящего договора, осуществляется в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты возникновения данной обязанности у Работника культуры в Управление Федерального казначейства по Херсонской области на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

### **5. Заключительные положения**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры, связанные с исполнением настоящего договора, рассматриваются в судебном порядке.

5.3. Настоящий договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.4. К настоящему договору прилагаются следующие документы Работника культуры:

- а) копия паспорта;
- б) копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы;
- в) копия трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору (при наличии), заверенная кадровой службой по месту работы;
- г) заверенные кредитной организацией банковские реквизиты (номер лицевого счета, открытый в кредитной организации);
- д) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- е) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- ж) копия документа об образовании, соответствующая всем критериям.

#### 6. Реквизиты и подписи Сторон

<b>Работник культуры (ФИО)</b>	<b>Организация культуры (Наименование)</b>	<b>Министерство культуры Херсонской области</b>
Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)	Юридический адрес:	Юридический адрес:
ИНН	ОГРН	ОГРН
Место регистрации	ИНН	ОГРН
Адрес фактического проживания	ОКТМО	ИНН
Банковские реквизиты	КПП	ОКТМО
Телефон	Р/с	КПП
Адрес эл. почты	Банк	Р/с
	К/с	Банк
	БИК	К/с
	Лицевой счет	БИК
	Адрес эл. почты	Лицевой счет
		Адрес эл. почты
	Директор	
		Министр
_____ (ФИО)	_____ (ФИО)	_____ (ФИО)
	М.П.	М.П.

Работник культуры подтверждает, что ранее не заключал договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)