



**ХЕРСОН ВИЛЯЕТИНИНЪ
АКИМИЕТИ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УРЯД
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» 03 _____ 2026 г. № 37-пн

*Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и
спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Херсонской области
с числом жителей до 50 тысяч человек*

Руководствуясь статьей 78¹ Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с подпунктом «а» пункта 5 приложения № 20 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Уставом Херсонской области, в целях решения организационных вопросов, связанных с предоставлением и эффективным использованием субсидии, предоставленной из федерального бюджета бюджету Херсонской области, Правительство Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Херсонской области Черевко С.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Херсонской области**



С.А. Машкауцан

Приложение
к постановлению Правительства
Херсонской области
от «24» 03 2026 г. № 37-пн

**Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей
до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

1) единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 2 миллионов рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Херсонской области, которая выплачивается однократно;

2) организация физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителем которых является Министерство спорта Херсонской области или орган местного самоуправления муниципального образования Херсонской области;

3) перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Херсонской области – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации;

4) работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Херсонской области (далее – трудовой договор), а также заключивший с Министерством спорта Херсонской области (далее – Уполномоченный орган) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является восполнение вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в Херсонской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

1.4. Главным распорядителем средств бюджета Херсонской области, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является Уполномоченный орган.

1.5. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Херсонской области о бюджете Херсонской области на соответствующий финансовый год и на плановый период и (или) сводной бюджетной росписью бюджета Херсонской области, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до Уполномоченного органа на указанные цели.

1.6. Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты являются средства бюджета Херсонской области, в том числе средства субсидии из федерального бюджета, предоставляемой бюджету Херсонской области в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной

программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

2. Порядок формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Херсонской области

2.1. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Херсонской области (далее – Перечень) на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек, формируется исходя из потребности Херсонской области в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее – вакантная должность), на основании заявок о вакантных должностях, предоставляемых в Уполномоченный орган по его запросу организациями физической культуры и спорта, если иное не предусмотрено настоящим Порядком. Форма заявки утверждается правовым актом Уполномоченного органа.

2.2. Перечень утверждается правовым актом Уполномоченного органа.

2.3. Уполномоченный орган размещает утвержденный Перечень на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сайт) ежегодно в течение 5 рабочих дней со дня утверждения Перечня.

3. Порядок проведения отбора работников сферы физической культуры и спорта на право получения единовременной компенсационной выплаты

3.1. Уполномоченный орган в целях проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) правовым актом Уполномоченного органа определяет дату размещения на сайте объявления о начале приема заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом

жителей до 50 тысяч человек, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее соответственно – объявление, заявка на отбор).

3.2. Объявление должно содержать следующую информацию:

- 1) дата начала приема заявок на отбор;
- 2) адрес приема заявок на отбор;
- 3) контактная информация Уполномоченного органа;
- 4) населенный пункт и наименование организаций, где есть вакансии;
- 5) перечень документов, необходимых для подачи заявки;
- 6) предельное количество победителей отбора.

3.3. Претендент в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Порядка в период, указанный в объявлении, для участия в отборе представляет в Уполномоченный орган заявку на отбор с приложением следующих документов (далее при совместном упоминании – документы на отбор):

1) копии всех заполненных страниц паспорта или иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность;

2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента высшего или среднего профессионального образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) копии документов о трудовой деятельности, трудовом стаже претендента или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

4) документ, подтверждающий изменение фамилии (имени, отчества) (при наличии соответствующего изменения);

5) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования (при наличии);

6) обязательство претендента о прибытии (переезде) в населенный пункт Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек и заключении трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа, или обязательство претендента о заключении трудового договора с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного

в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа, в случае, если претендент планирует заключить трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте его проживания (населенном пункте Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводился отбор.

К заявке на отбор претендент предоставляет следующие документы (при их наличии):

- 1) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;
- 2) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности.

Также к заявке на отбор претендент предоставляет согласие на обработку персональных данных претендента для получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

3.4. Копии документов, предусмотренных в подпунктах 1-4 пункта 3.3 настоящего Порядка, должны быть заверены нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), либо заверяются Уполномоченным органом при условии одновременного предъявления претендентом подлинников таких документов.

3.5. Претендент может подать не более трех заявок на отбор по разным вакантным должностям.

В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор указывается приоритетность вакантной должности.

3.6. Документы на отбор могут быть представлены претендентом лично или направлены в адрес Уполномоченного органа посредством почтовой или курьерской связи.

3.7. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных в соответствии с пунктом 3.3 настоящего раздела документах на отбор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Документы на отбор регистрируются Уполномоченным органом с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты

работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – журнал регистрации заявок на отбор). Журнал регистрации заявок на отбор ведется по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа, на бумажном носителе.

3.9. Рассмотрение и оценка документов на отбор осуществляется комиссией по рассмотрению заявок на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Комиссия), образованной Уполномоченным органом в течение 30 календарных дней со дня размещения объявления.

3.10. Состав и положение о Комиссии утверждаются правовым актом Уполномоченного органа.

3.11. Претендент на день подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим требованиям и условиям:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) наличие высшего или среднего профессионального образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- 3) отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьи 348¹¹⁻¹ Трудового кодекса Российской Федерации;
- 4) отсутствие ограничений, предусмотренных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 5) стаж работы по заявленной вакантной должности не менее 3 лет за последние 10 лет, за исключением случая, предусмотренного пунктом 3.12 настоящего Порядка;
- 6) претендент не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

3.12. На единовременную компенсационную выплату может претендовать гражданин Российской Федерации после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу

в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек).

3.13. По решению Комиссии претендент не допускается к участию в отборе в случаях:

- 1) несоблюдения претендентом требований и условий, указанных в пункте 3.12 настоящего Порядка;
- 2) непредоставления и (или) предоставления не в полном объеме документов на отбор, указанных в пункте 3.3 настоящего Порядка;
- 3) предоставления претендентом недостоверной информации;
- 4) поступления документов на отбор позже даты окончания срока их приема.

3.14. Комиссия проводит отбор в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек, значения которых определены в приложении № 2 к настоящему Порядку, по итогам которого определяется рейтинговый балл претендента путем суммирования баллов по каждому критерию отбора.

3.15. Комиссией формируется рейтинг претендентов, прошедших отбор (далее – рейтинг), в котором претенденты, прошедшие отбор, размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов.

При равном количестве рейтинговых баллов претенденты, прошедшие отбор, размещаются в рейтинге в порядке очередности, исходя из даты и времени представления Уполномоченному органу документов на отбор в полном объеме, что подтверждается записью о дате и времени их регистрации в журнале регистрации заявок на отбор.

Рейтинг оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывают председательствующий на заседании Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

3.16. На основании рейтинга Комиссией формируется список получателей единовременной компенсационной выплаты.

Количество претендентов, включенных в список получателей единовременной компенсационной выплаты, формируется в пределах объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году законом Херсонской области о бюджете Херсонской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

В случае внесения изменений в закон Херсонской области о бюджете Херсонской области на соответствующий финансовый год и на плановый период в части увеличения объема бюджетных ассигнований на предоставление единовременной компенсационной выплаты, наличия нераспределенного остатка средств, направленных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, в список получателей единовременной компенсационной выплаты включаются претенденты из рейтинга, имеющие более высокий рейтинговый балл, с учетом положений пункта 3.17 настоящего Порядка.

3.17. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, Комиссия включает в список получателей претендента, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов. При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается претендент, предоставивший Уполномоченному органу документы на отбор в полном объеме ранее других претендентов, что подтверждается записью о дате и времени их регистрации в журнале регистрации заявок на отбор.

При получении претендентом наибольшего количества рейтинговых баллов по нескольким вакантным должностям Комиссия включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки на отбор претендент включается в список получателей единовременной компенсационной выплаты при условии допуска к участию в отборе.

3.18. Общее количество получателей единовременной компенсационной выплаты определяется в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Херсонской области на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, заключенным между Министерством спорта Российской Федерации и Администрацией Губернатора и Правительства Херсонской области.

3.19. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и всеми лицами, входящими в состав Комиссии и принимавшими участие в ее заседании, в течение 5 рабочих дней со дня заседания.

3.20. Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается правовым актом Уполномоченного органа на основании протокола заседания Комиссии в течение 5 рабочих дней со дня заседания.

3.21. Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня принятия правового акта Уполномоченного органа уведомляет о принятом решении претендента способом, указанным в заявке на отбор.

В случае принятия решения об отказе в допуске к участию в отборе в уведомлении о принятом решении об отказе в допуске к участию в отборе указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение.

3.22. В случае, если со всеми претендентами, включенными в рейтинг, не заключены трудовые договоры, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Порядка, Уполномоченный орган проводит дополнительный отбор.

Претендент, подавший заявку на отбор, но не вошедший в число получателей единовременной компенсационной выплаты, вправе участвовать в следующих отборах.

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

4.1. Претендент, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, в течение 15 рабочих дней со дня получения уведомления от Уполномоченного органа о прохождении отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условиях полного рабочего дня.

4.2. Претендент, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, не заключивший трудовой договор в срок, установленный в пункте 4.1 настоящего Порядка, исключается из списка получателей единовременной компенсационной выплаты. В этом случае в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается следующий по рейтингу претендент, который заключает трудовой договор в течение 7 рабочих дней со дня получения им соответствующего уведомления от Уполномоченного органа.

4.3. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по занимаемой должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения

трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации,

за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Херсонской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в бюджет Херсонской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в бюджет Херсонской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

Требование, установленное подпунктом 1 настоящего пункта, не распространяется на случаи заключения работником сферы физической культуры и спорта трудового договора с организацией физической культуры и спорта, расположенной в месте его проживания (населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек), после завершения им обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в год, в котором проводился отбор.

4.4. Работник сферы физической культуры и спорта, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора обращается в Уполномоченный орган с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной правовым актом Уполномоченного органа.

4.5. Договор между работником сферы физической культуры и спорта и Уполномоченным органом о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается в течение 15 рабочих дней со дня заключения трудового договора.

4.6. Уполномоченный орган осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта в течение 15 рабочих дней со дня подписания договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4.7. При прекращении трудового договора до истечения срока, указанного в подпункте 1 пункта 4.3 настоящего Порядка, организация физической культуры и спорта уведомляет об этом Уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней.

4.8. Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 4.7 настоящего Порядка, направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате полностью или части единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов для возврата.

4.9. Единовременная компенсационная выплата полностью или ее часть подлежит возврату путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, в течение 30 календарных дней со дня получения такого требования.

4.10. В случае невозврата полностью или части единовременной компенсационной выплаты в течение срока, указанного в пункте 4.9 настоящего Порядка, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание полностью или части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на
работу в населенные пункты
Херсонской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

Министерство спорта Херсонской области

от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

адрес регистрации:

(с указанием индекса)

адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

телефон, электронная почта

способ уведомления

о принятом решении _____

Заявка

на участие в отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим)
на работу в населенные пункты Херсонской области
с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня к участию в отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек
в соответствии с постановлением Правительства Херсонской области

от 00.00.0000 № 0000-пп «Об утверждении порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом жителей до 50 тысяч человек».

Наименование вакантной должности: _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки _____

Наименование организации физической культуры и спорта:

_____.

Наименование населенного пункта Херсонской области с населением до 50 тысяч человек:

_____.

К настоящей заявке прилагаю следующие документы:

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю.

« _____ » _____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на
работу в населенные пункты
Херсонской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

Значения критериев
отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Херсонской области с числом
жителей до 50 тысяч человек (далее – отбор).

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности, отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	наличие высшего образования	5
		наличие среднего профессионального образования	3
2	Наличие документа об образовании с отличием	да	3
		нет	0
3	Трудовой стаж в сфере физической культуры и спорта	5 лет и более	3
		менее 5 лет	0
4	Дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности (повышение квалификации,	да	3
		нет	0

	профессиональная переподготовка)		
5	Завершение обучения в профессиональной образовательной организации среднего образования или образовательной организации высшего образования в году, в котором проводится отбор	Да	5
		нет	0
6	Наличие государственных наград Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	3
		нет	0
7	Наличие почетного спортивного звания, спортивного звания	Да	3
		нет	0
8	Вакантная должность включена в штатное расписание организации физической культуры и спорта, которая располагается в населенном пункте с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенном на территории Херсонской области	Да	5
		нет	0