**ДОГОВОР**

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(дата рождения) (серия, номер, кем и когда выдан)

зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (именуемая) в дальнейшем Работник культуры, и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем

(наименование организации культуры)

Организация культуры, в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего

(должность, фамилия, имя, отчество)

на основании Устава, и Министерство культуры Херсонской области, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на

(должность, фамилия, имя, отчество)

основании Положения, именуемые далее - Стороны, заключили настоящий договор о следующем:

1. **Предмет договора**

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(размер единовременной компенсационной выплаты)

Работнику культуры, замещающему должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности с указанием наименования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

структурного подразделения и наименования организации культуры)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Херсонской области.

**2. Обязательства Сторон**

2.1. Работник культуры обязуется:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет с «\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по основному месту работы в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации культуры

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с указанием структурного подразделения)

на должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на условиях полного рабочего дня

(наименование должности)

с продолжительностью рабочего времени в соответствии с трудовым договором от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_, заключенным Работником культуры с Организацией культуры (далее – трудовой договор), в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=100752) 106, [107](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=100754) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=101609), [256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=101612) и [257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=101618) Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить на лицевой счет Министерства для последующего перечисления в бюджет Херсонской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить на лицевой счет Министерства для последующего перечисления в бюджет Херсонской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=484) и [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=516) – [7 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=3080) Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возвратить на лицевой счет Министерства для последующего перечисления в бюджет Херсонской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части первой статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=3060) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника);

д) в случаях расторжении трудового договора по любым основаниям, внесения изменений в трудовой договор и перевода на другую должность, а также в случаях, предусмотренных подпунктами б)-г) пункта 2.1 настоящего договора, письменно извещать Министерство не позднее 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.2. Министерство обязуется:

а) предоставить единовременную компенсационную выплату Работнику культуры в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ путем перечисления указанной суммы

(размер единовременной компенсационной выплаты)

на банковский счет Работника культуры в банке или кредитной организации в течение 10 рабочих дней со дня заключения настоящего договора. Полные реквизиты банковского счета Работника культуры, указаны в разделе 6 настоящего договора.

б) в случае невыполнения Работником культуры подпунктов б)-г) пункта 2.1 настоящего договора взыскать денежные средства в установленном порядке.

2.3. Организация культуры обязуется:

а) предоставить Работнику культуры работу на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени в соответствии с трудовым договором;

б) письменно извещать Министерство о расторжении с работником культуры трудового договора по любым основаниям, о внесении изменений в трудовой договор и о переводе на другую должность не позднее 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств;

в) письменно извещать Министерство о предоставлении работнику культуры отпуска в случаях, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) вести учет заключенных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в том числе в части сроков их действия.

**3. Срок действия договора**

Настоящий договор вступает в силу с даты подписания всеми Сторонами. Действие настоящего договора прекращается в случаях истечения срока, на который он заключен, исчисляемых с учетом положений подпункта а) пункта 2.1 настоящего договора в связи с прекращением трудового договора или по соглашению Сторон при выполнении Сторонами условий договора.

**4. Порядок предоставления и возврата единовременной**

**компенсационной выплаты**

4.1. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику культуры осуществляется в безналичной форме путем перечисления денежных средств со счета Министерства на банковский счет Работника культуры в срок, установленный подпунктом а) пункта 2.2. настоящего договора.

4.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется по следующим реквизитам: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.3. Возврат части единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктам б)-г) пункта 2.1 настоящего договора, осуществляется в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты возникновения данной обязанности у Работника культуры в Управление Федерального казначейства по Херсонской области на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством)*.*

**5. Заключительные положения**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры, связанные с исполнением настоящего договора, рассматриваются в судебном порядке.

5.3. Настоящий договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.4. К настоящему договору прилагаются следующие документы Работника культуры:

а) копия паспорта;

б) копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы;

в) копия трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору (при наличии), заверенная кадровой службой по месту работы;

г) заверенные кредитной организацией банковские реквизиты (номер лицевого счета, открытый в кредитной организации);

д) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

е) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

ж) копия документа об образовании.

**6. Реквизиты и подписи Сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работник культуры**  **(ФИО)**  Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)  ИНН  Место регистрации  Адрес фактического проживания  Банковские реквизиты  Телефон  Адрес эл. почты  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) | **Организация культуры**  **(Наименование)**  Юридический адрес:  ОГРН  ИНН  ОКТМО  КПП  Р/с  Банк  К/с  БИК  Лицевой счет  Адрес эл. почты  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)  М.П. | **Министерство культуры**  **Херсонской области**  Юридический адрес:  ОГРН  ИНН  ОКТМО  КПП  Р/с  Банк  К/с  БИК  Лицевой счет  Адрес эл. почты  Министр  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО)  М.П. |

Работник культуры подтверждает, что ранее не заключал договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

|  |  |
| --- | --- |
| (подпись) | (фамилия, инициалы) |