



ХЕРСОН ВИЛЯЕТИНИНЪ
АКИМИЕТИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

УРЯД
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 17 » 06 _____ 2025 г. № 83 -пм

О некоторых мерах по реализации в Херсонской области мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Херсонской области сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек

В целях реализации в Херсонской области с 2025 года мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Херсонской области, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317, Правительство Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Херсонской области.

2. Определить Министерство культуры Херсонской области уполномоченным исполнительным органом Херсонской области:

2.1. по реализации мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, в рамках реализации программы «Земский работник культуры»;

2.2. по утверждению перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры Херсонской области или органам местного самоуправления муниципальных образований Херсонской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

3. Финансовое обеспечение осуществления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, производится за счет средств бюджета Херсонской области, источником софинансирования которых являются субсидии из федерального бюджета бюджету Херсонской области на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Херсонской области от 25 декабря 2024 г. № 83-ЗХО «Об областном бюджете на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Херсонской области Черевко С.Н.

5. Постановление вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникающие с 1 января 2025 г.

**Врио Председателя Правительства
Херсонской области**

Р.А. Цыганенко

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Херсонской области

1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с предоставлением единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – программа «Земский работник культуры»), направленные на восполнение вакантных должностей работников культуры в организациях культуры Херсонской области, испытывающих наибольшие проблемы кадровой обеспеченности (далее – Порядок).

2. В настоящем Порядке используются понятия, указанные в пункте 2 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренных приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

3. Размер единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек Херсонской области, составляет 2 000 000,00 (два миллиона) рублей.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры однократно по итогам конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, проводимого Министерством культуры Херсонской области (далее соответственно – конкурсный отбор, Министерство).

5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры при соблюдении следующих условий:

- 1) признание работника культуры победителем конкурсного отбора;

2) предоставление работником культуры согласия на переезд в сельский населенный пункт, в котором расположена организация культуры, где работник культуры будет осуществлять трудовую деятельность;

3) заключение работником культуры трудового договора с организацией культуры;

4) заключение работником культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) между Министерством, организацией культуры и работником культуры в соответствии с формой, утверждаемой Министерством.

6. В целях проведения конкурсного отбора на официальном портале Правительства Херсонской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о проведении конкурсного отбора, содержащее информацию о сроках, условиях и порядке подачи заявления об участии в конкурсном отборе, а также процедуре его проведения.

7. Конкурсный отбор осуществляется созданной Министерством конкурсной комиссией по проведению конкурсного отбора работников культуры на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Состав конкурсной комиссии и положение о ней утверждаются Министерством.

8. Для участия в конкурсном отборе работник культуры, претендующий на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент), представляет заявление по форме, утверждаемой Министерством, с приложением следующих документов:

- согласие на обработку персональных данных работника культуры;
- справка об отсутствии судимости;
- согласие на переезд;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации, заверенная лично либо руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, заверенная лично либо руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенная лично либо руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;
- копия документа об окончании образовательного учреждения высшего образования либо профессиональной образовательной организации, заверенная лично либо руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;
- копия документа о профессиональной переподготовке (при наличии), заверенная лично руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;
- копия свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (при наличии), заверенная лично либо руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;

- копия трудовой книжки, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом, либо сведения о трудовой деятельности, полученные в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе;

- копия документа из кредитной организации, содержащего наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, лицевой счет работника культуры;

- документ, согласно которому руководитель организации культуры уполномочил лицо заверять копии документов (в случае, если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем организации).

9. Документы могут быть представлены претендентом (доверенным лицом) лично или направлены в адрес Министерства заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Допускается представление заявления и документов доверенным лицом претендента. В этом случае доверенным лицом представляется оригинал документа (паспорта), удостоверяющего его личность, и нотариально заверенная доверенность.

10. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах.

11. Претендент вправе представить заявление и документы на не более чем три вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области, для участия в конкурсном отборе.

12. Министерство ежегодно утверждает перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, сформированный исходя из потребности Херсонской области в восполнении вакантных должностей.

Перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области формируется на основании должностей и профессий работников в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения рабочих профессий и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

13. Количество победителей конкурсного отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках программы «Земский работник культуры» в соответствии с соглашением

о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Херсонской области.

14. Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня проведения конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии о результатах конкурсного отбора утверждает список победителей конкурсного отбора и письменно уведомляет победителей конкурсного отбора.

15. Победители конкурсного отбора не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора заключают трудовой договор с организацией культуры и принимают обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в бюджет Херсонской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в бюджет Херсонской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в доход бюджета Херсонской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).

16. Победитель конкурсного отбора, не заключивший в срок, указанный в пункте 15 настоящего Порядка, трудовой договор с организацией культуры,

а также договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем конкурсного отбора признается следующий по рейтингу претендентов претендент, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

17. Организация культуры в течение 5 рабочих дней с даты наступления событий, указанных в подпунктах 2 и 3 пункта 15 настоящего Порядка, направляет в Министерство извещение о расторжении или прекращении трудового договора с приложением следующих документов:

- копия приказа о назначении работника культуры на должность, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;

- копия приказа о расторжении или прекращении трудового договора с работником культуры, заверенная руководителем организации культуры или уполномоченным им лицом;

- документ, согласно которому руководитель организации культуры уполномочил лицо заверять копии документов (в случае, если копии документов заверены лицом, уполномоченным на это руководителем организации).

18. Министерство направляет работнику культуры не позднее 5 рабочих дней с даты получения извещения о расторжении или прекращении трудового договора, указанного в пункте 17 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

19. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в бюджет Херсонской области в течение срока, указанного в пункте 18 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.

20. Единовременная компенсационная выплата победителю конкурсного отбора в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка предоставляется на основании договора, заключаемого между работником культуры, организацией культуры и Министерством.

21. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании обращения работника культуры к руководителю организации культуры после заключения трудового договора, предусматривающего работу на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Херсонской области, и окончания испытательного срока, если такой срок был установлен работнику культуры при приеме на работу.