



ХЕРСОН ВІЯЕТИНИНЬ
АКИМИЕТИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

УРЯД
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «18» 12 2024 г. № 208-м

*Об утверждении Положения
об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений, созданных
с целью обеспечения
деятельности исполнительных
органов Херсонской области*

С целью установления единой системы оплаты труда на территории Херсонской области для работников государственных казенных учреждений, созданных для обеспечения деятельности исполнительных органов Херсонской области, Правительство Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, созданных с целью обеспечения деятельности исполнительных органов Херсонской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

**Председатель Правительства
Херсонской области**



А.А. Алексеенко

Приложение
к постановлению Правительства
Херсонской области
от « 18 » 12 2024 г. № 208-пн

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных казенных учреждений,
созданных с целью обеспечения деятельности исполнительных органов
Херсонской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, созданных с целью обеспечения деятельности исполнительных органов Херсонской области (далее соответственно – Положение, учреждение), устанавливает единую систему оплаты труда на территории Херсонской области для работников государственных казенных учреждений, созданных для обеспечения деятельности исполнительных органов Херсонской области.

1.2. Настоящее Положение носит для учреждений обязательный характер.

1.3. Оплата труда работников учреждения осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены Положением.

Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Херсонской области, по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.5. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения по согласованию с руководителем исполнительного органа Херсонской области, в ведении которого находится учреждение.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на соответствующий финансовый год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств бюджета Херсонской области, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.7. Размеры должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, персональных надбавок устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностного оклада;
- повышающего коэффициента к должностному окладу;
- выплат компенсационного и стимулирующего характера.

При установлении условий оплаты труда работников директором учреждения обеспечивается выполнение требования о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих исполнительного органа Херсонской области, в ведении которого находится учреждение.

2.2. Размер должностных окладов, а также коэффициент к должностному окладу работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

2.3. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

3.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации, Херсонской области работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- а) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- б) доплата за совмещение должностей;
- в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- г) доплата за работу в ночное время;
- д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за ненормированный рабочий день водителям автотранспортных средств.

Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения.

Доплата за ненормированный рабочий день водителям автотранспортных средств устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада за фактически отработанное время.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, выплачивается в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

4.1. Выплаты стимулирующего характера, включая размеры и условия их выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, разработанными и утвержденными учреждением в соответствии с настоящим Положением.

Работникам учреждений, с учетом результатов профессиональной деятельности, в пределах фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

а) доплата за интенсивность работы в размере до 50 процентов от должностного оклада.

б) ежемесячная премия к должностному окладу в размере 30 процентов в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным правовым актом учреждения;

в) единовременная премия к юбилейным датам и праздничным дням;

г) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

д) надбавка за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу при стаже работы:

от 1 года до 3 лет – 10 процентов;

от 3 до 5 лет – 15 процентов;

от 5 до 10 лет – 20 процентов;

от 10 до 15 лет – 25 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов;

е) ежемесячная надбавка за напряженность в работе устанавливается работникам учреждения в процентном отношении к должностному окладу в размере до 100 процентов. Предназначена для компенсации усилий, связанных с выполнением более сложных задач или работы в условиях повышенной нагрузки.

Условия назначения и размер надбавки определяются локальным нормативным правовым актом;

ё) доплата за использование в работе дезинфицирующих средств и/или уборку туалетов в размере 10 процентов от должностного оклада;

ж) надбавка за классность водителям автотранспортных средств в размере:

- имеющим квалификацию первого класса – 25 процентов должностного оклада;

- имеющим квалификацию второго класса – 10 процентов должностного оклада.

4.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению директора учреждения:

а) заместителям директора, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения, подчиненным директору непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений и иным работникам учреждения, подчиненным заместителям директора учреждения — по предоставлению заместителей директора;

в) остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения — по представлению руководителей структурных подразделений.

4.3. Премирование работника учреждения не осуществляется в случаях применения к нему дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

4.4. Премия по итогам работы (квартал, год) устанавливается с целью дополнительного поощрения работников учреждения. Премия выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности структурных подразделений учреждения (коллективный результат труда). Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

4.5. Единовременная премия за образцовое качество выполняемых работ устанавливается в размере, определяемом директором учреждения (максимальный размер не ограничивается), производится по итогам работы с целью поощрения работников учреждения при их награждении ведомственными наградами исполнительным органом Херсонской области, в ведении которого находится учреждение.

4.6. Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ производится по итогам работы с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда при наличии экономии фонда оплаты труда и устанавливается в размере, определяемом директором учреждения (максимальный размер не ограничивается).

В приказе директора учреждения, в котором указываются вид и объем работы, сроки исполнения, группа, состоящая из исполнителей (работников) особо важного и сложного задания и руководителя данной группы, определяются объем средств, направляемых на премирование, и примерное распределение размера премий между работниками. Конкретный размер премии работникам устанавливается по итогам выполнения особо важного и сложного задания с учетом фактического трудового вклада.

4.7. Решение о премировании директора учреждения принимается руководителем исполнительного органа Херсонской области, в ведении которого находится учреждение.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных казенных
учреждений, созданных с целью
обеспечения деятельности
исполнительных органов
Херсонской области

**Размеры должностных окладов, а также повышающий
коэффициент к должностному окладу руководителей и специалистов
государственных казенных учреждений, созданных с целью обеспечения
деятельности исполнительных органов Херсонской области**

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	Повышающий коэффициент к должностному окладу
Директор	48250,0	1,30
Заместитель директора	46780,0	1,25
Начальник управления	46520,0	1,20
Заместитель начальника управления	34100,0	1,00
Главный бухгалтер	34100,00	1,00
Начальник отдела	31870,00	0,80
Заместитель начальника отдела	26840,00	0,60
Заведующий сектором	26840,00	0,60
Главный специалист (по направлениям деятельности)	24560,00	0,50
Ведущий специалист (по направлениям деятельности)	22470,00	0,50
Старший специалист (по направлениям деятельности)	17110,00	0,25

Приложение 2

к Положению об оплате труда
работников государственных казенных
учреждений, созданных с целью
обеспечения деятельности
исполнительных органов
Херсонской области

**Размеры должностных окладов отдельных работников и
специалистов государственных казенных учреждений, созданных с
целью обеспечения деятельности исполнительных органов Херсонской
области**

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Водитель автотранспортных средств	34105,00
Механик	31 900,00
Электромонтёр	29424,00
Сантехник	29415,00
Уборщик служебных помещений	28407,00
Уборщик территории	28407,00
Дежурный	28407,00
Истопник	28407,00
Сторож	28407,00
Работник по вопросам комплексного обслуживания и ремонта зданий	34940,00