



ХЕРСОН ВИЯЕТИНИНЬ  
АКИМИЕТИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

УРЯД  
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.11.2024 № 198-м

*Об утверждении Порядка установления  
работодателям квоты для приема на работу  
инвалидов и количества специальных  
рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
на территории Херсонской области*

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», с целью обеспечения государственных гарантий трудовой занятости инвалидов Правительство Херсонской области

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Херсонской области согласно приложению.

2. Рекомендовать Территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Херсонской области оказывать содействие Службе занятости населения Херсонской области в получении сведений о работодателях, необходимых для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Херсонской области оказывать содействие Службе занятости населения Херсонской области в трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Херсонской области Черевко С.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие положений настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Председатель Правительства  
Херсонской области



А.А. Алексеенко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Херсонской области  
от «10» 12 2024 г. № 198-пн

**ПОРЯДОК**  
**установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов**  
**и количества специальных рабочих мест для трудоустройства**  
**инвалидов на территории Херсонской области**

**I. Общие положения**

Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Херсонской области (далее – Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты на работу инвалидов».

**II. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек и не более 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников.

2. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4. Находящимся на территории Херсонской области филиалам и представительством работодателей других субъектов Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с 1 и 2 частью настоящей главы, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709.

6. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов – три места.

### **III. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели вправе запрашивать в органах государственной власти Херсонской области и получать от них информацию, необходимую для выполнения квоты для приема на работу инвалидов, для организации рабочего места для трудоустройства инвалида, информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

2) информировать органы службы занятости населения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов может производиться работодателями с учетом предложений органов службы занятости населения, а также общественных организаций инвалидов.

### **IV. Ответственность работодателя**

Неисполнение работодателем обязанности по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Херсонской области.