



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИНКУЛЬТУРЫ ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ)

ПРИКАЗ

26 августа 2024

Херсон

№ 64/02-2024

Об утверждении Порядка  
исчисления трудового стажа  
для выплаты надбавки за выслугу  
лет работникам государственных  
учреждений культуры Херсонской  
области

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04 октября 2022 г. № 8-ФКЗ "О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Херсонской области", на основании Положения о Министерстве культуры Херсонской области (далее – Министерство) утвержденного Указом Губернатора Херсонской области от 04 августа 2023 г. № 86-у "Об образовании Министерства культуры Херсонской области", на основании пункта 3.3 раздела Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области, утвержденных Постановлением Правительства Херсонской области от 24.03.2023 18/1пп «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области» III в целях организации и культурного обеспечения,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления трудового стажа для выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений культуры Херсонской области.
2. Отделу кадрово-правовой службы направить настоящий Приказ в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Херсонской области для проведения государственной регистрации в установленном законодательстве порядке.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



А.А. Лагойский



УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства культуры  
Херсонской области

от «26» августа 2024 г. № 64/02-2024

## ПОРЯДОК

### исчисления трудового стажа для выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений культуры

1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам и иным служащим учреждений в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы).

2. Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в размерах, предусмотренных пунктом 3.3 раздела III Порядка оплаты труда.

3. Основным документом для определения стажа работы в целях установления надбавки за выслугу лет является трудовая книжка, а также информация о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемая работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66-1 Трудового кодекса Российской Федерации, и другие надлежащим образом оформленные документы, подтверждающие отработанные период: справки выданные работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, копии/выписки из приказов о назначении, переводе или увольнении, и другие.

4. В случае отсутствия документов указанных в пункте 3 настоящего Порядка, трудовой стаж подтверждается в порядке, предусмотренном Положением о межведомственной комиссии по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав отдельных категорий лиц, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.01.2023 № 11.

5. В общий трудовой стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, также засчитываются:

- время обучения с отрывом от производства в средних специальных, высших образовательных организациях и в аспирантуре, если перед поступлением на учебу работа в учреждениях культуры продолжалась не менее 11 месяцев;

- время работы как основной, так и работы по совместительству в учреждениях культуры, но за ним сохранялось место работы и заработная плата;



- время в течение которого гражданин в установленном законом порядке получал пособие по безработице, принимал участие в оплачиваемых общественных работах, если непосредственно перед этим он работал в учреждении культуры и искусства;

- время необходимое для переезда и трудоустройства в организациях сферы культуры и искусства по направлению органов службы занятости в другую местность;

- период временной нетрудоспособности;

- период времени призыва на военные сборы, призыва на военную службу в связи с мобилизацией, привлечения на мероприятия, связанные с подготовкой к военной службе;

- время работы в государственных и муниципальных органах исполнительной власти по управлению отраслью культуры.

6. Периоды работы, включенные в стаж работы, дающие право на установление надбавки за выслугу лет, суммируются.

7. Надбавка за выслугу лет назначается приказом руководителя учреждения на основании служебной записки работника кадровой службы учреждения и документов, подтверждающих стаж в сфере культуры.

8. Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление(увеличения)размера надбавки.

9. Перечень (типы) учреждений культуры и должностей работников, имеющих право на надбавку за выслугу лет, приведены в разделах 4 и 7 Порядка оплаты труда.