



**Управление по противодействию коррупции
Администрации Губернатора и Правительства
Херсонской области**

ПАМЯТКА

**«О НАМЕРЕНИИ ВЫПОЛНЯТЬ
ИНУЮ ОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ»**



УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с законодательством Российской Федерации государственные гражданские и муниципальные служащие вправе с предварительного уведомления представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспрепятственное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)



УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

В случае принятия служащим решения о выполнении иной оплачиваемой работы необходимо соблюсти ряд требований:

1. Служащий обязан заблаговременно уведомить представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
2. Выполнение иной оплачиваемой работы не должно приводить к конфликту интересов.
3. Служащий обязан соблюдать требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьями 12 и 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Стоит отметить, что иная оплачиваемая работа должна осуществляться с учетом особенностей, предусмотренных главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации.



УПРАВЛЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Согласно законодательству Российской Федерации определение степени личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью служащего, принявшего решение выполнить иную оплачиваемую работу.

При этом в соответствии с частью 6 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» непринятие служащим мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущем увольнение в связи с утратой доверия.