



ХЕРСОН ВИЯЕТИНИНЪ
АКИМИЕТИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

УРЯД
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.05 2024 г. № 52-нн

Об утверждении Положения о проведении конкурса на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области, и их лучших работников

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.07.2012 г. № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», в целях реализации национального проекта «Культура» и мероприятий, предусмотренных Программой социально-экономического развития Херсонской области, утвержденной указом Губернатора Херсонской области от 28.08.2023 № 92-у, Правительство Херсонской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области, и их лучшими работниками.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Херсонской области С.Н. Черевко.

3. Постановление вступает в силу с даты его подписания и подлежит опубликованию на сайте Администрации Херсонской области: <https://khogov.ru/>

Председатель Правительства
Херсонской области

А.А. Алексеенко

Приложение
к Постановлению
Правительства
Херсонской области
от « » 16.05, 2024 № 58-ИИ

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области, и их лучшими работниками (далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, механизм, условия проведения конкурса на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области и их лучшими работниками (далее-конкурс, учреждения культуры, работники).

В настоящем Положении используются следующие понятия:

сельская местность Херсонской области - сельские населенные пункты, входящие в состав муниципальных округов, перечень которых определен Указом временно исполняющего обязанности Губернатора Херсонской области № 52/1-у от 27.03.2023 г.:

сетевая единица – учреждение культуры клубного типа, оказывающее услуги в пределах одного здания (помещения), а также его филиалы либо отделы, оказывающие услуги в отдельно стоящих зданиях, расположенных в сельской местности Херсонской области.

1.2. Конкурс проводится в рамках реализации задач, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 28.07.2012 № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников» и постановлении Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», программы социально-экономического развития Херсонской области, утвержденной указом Губернатора Херсонской области от 28.08.2023 № 92-у.

1.3. Главным распорядителем бюджетных средств и ответственным исполнителем основных мероприятий, предусмотренных Программой

социально-экономического развития Херсонской области, утвержденной указом Губернатора Херсонской области от 28.08.2023 № 92-у, в рамках которого проводится конкурс, является Министерство культуры Херсонской области (далее - Министерство).

1.4. Основными целями конкурса являются:

стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрение новых форм и методов работы в деятельности учреждений культуры клубного типа, расположенных в сельской местности Херсонской области;

повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры;

создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

1.5. Конкурсный отбор проводится по двум номинациям:

«Лучший Дом культуры»;

«Лучший работник культуры».

1.6. Размер государственной поддержки в виде денежного поощрения составляет:

в номинации «Лучший Дом культуры» - 101,0 тыс. рублей;

в номинации «Лучший работник учреждения культуры» - 50,5 тыс. рублей.

Право на участие в конкурсе имеют сетевые единицы и их работники, осуществляющие в соответствии с уставами деятельность по направлению: «культурно-досуговая деятельность».

1.7. Победители конкурса имеют право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через пять лет.

2. Условия проведения конкурса

2.1. Проведение конкурса осуществляется Министерством культуры Херсонской области.

2.2. Решение о проведении конкурса принимается Министерством в виде соответствующего правового акта. В целях организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия на получение государственной поддержки учреждениями культуры клубного типа и их работниками (далее - конкурсная комиссия).

В состав конкурсной комиссии могут входить должностные лица Министерства, руководители, специалисты учреждений культуры и эксперты в сфере культуры в составе 7 (семи) чел.

Участие членов конкурсной комиссии в ее работе осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

2.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

2.4.1. Требования к участникам конкурса:

- участник конкурса должен являться сетевой единицей, осуществляющей деятельность в сельской местности Херсонской области;

- участник конкурса не должен находиться в процессе (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником конкурса, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность участника конкурса не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- участник конкурса не должен находиться в реестре дисквалифицированных лиц, должны отсутствовать сведения о дисквалифицированных руководителе или главном бухгалтере участника конкурса;

- участник конкурса не должен получать средства из бюджета Херсонской области на основании иных нормативных актов Херсонской области на цели, установленные в Указе Президента Российской Федерации от 28.07.2012 № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений, и их работников».

2.4.2. Для работников учреждений культуры:

- участник конкурса должен осуществлять трудовую деятельность в сетевой единице, расположенной в сельской местности Херсонской области;

- участник конкурса не должен получать средства из бюджета Херсонской области на цели, установленные в Указе Президента Российской Федерации от 28.07.2012 № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений, и их работников».

2.5. Объявление о проведении конкурса, а также информация о результатах конкурса публикуются на сайте Администрации Херсонской области: <https://khogov.ru/>.

2.6. Прием заявок осуществляется в течение 14 (четырнадцати) календарных дней со дня публикации объявления о проведении конкурса

на официальном сайте Администрации Херсонской области:
<https://khogov.ru/>.

2.7. Перечень документов, предоставляемых участником конкурса Министерству для участия в конкурсе:

1) заявка на участие в конкурсе (далее- заявка), которая подается по форме согласно одному из приложений к настоящему Положению в зависимости от выбранного направления деятельности и номинации (приложения 1, 2 к настоящему Положению);

2) информационное письмо, подтверждающее соответствие участника конкурса на дату подачи заявки требованиям, указанным в пункте 2.4.1 настоящего Положения – для сетевой единицы и в пункте 2.4.2. настоящего Положения – для работника;

3) копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой по месту работы, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке (для работников).

Участник конкурса несет ответственность за достоверность предоставляемой информации.

По желанию участника конкурса могут быть предоставлены дополнительные материалы.

Документы должны быть прошиты, пронумерованы и скреплены печатью соответствующего учреждения культуры.

Исправления, подчистки и пометки, а также использование корректирующих средств в документах или их копиях не допускаются.

Документы, предоставленные на рассмотрение, возврату не подлежат.

3. Организация проведения конкурса и порядок принятия решения по его итогам

3.1. Заявка и документы предоставляются в Министерство культуры Херсонской области нарочно и на электронную почту miniculture@khogov.ru.

3.2. Заявка с документами в течение 1 (одного) рабочего дня регистрируется в журнале учета заявок Министерства и передается секретарю конкурсной комиссии.

3.3. Конкурсная комиссия оценивает заявки, поданные для участия в конкурсе, по критериям, указанным в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению. По каждому критерию каждый член конкурсной комиссии выставляет баллы в соответствии с оценочной таблицей по группе критериев.

Среднее количество баллов определяется как сумма всех баллов, полученных от членов конкурсной комиссии, поделенная на количество критериев, указанных в приложениях № 4, 5 к настоящему Положению.

Итоги работы конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывают все члены комиссии, принявшие участие в оценке участников конкурса.

3.4. Конкурсная комиссия направляет протокол в адрес Министерства в срок не позднее 7 (семи) дней после проведения конкурсного отбора. На основании протокола Министерство принимает решение о присвоении звания в номинациях «Лучший Дом культуры», «Лучший работник учреждения культуры» и выплате государственной поддержки в связи с присвоением указанных званий.

3.5. Конкурсная комиссия рекомендует к присвоению звания «Лучший Дом культуры» не более одного участника конкурса- сетевой единицы, звания «Лучший работник учреждения культуры» - не более 1 участника конкурса-работника.

4. Порядок выплаты государственной поддержки

4.1. Основанием для выплаты государственной поддержки является приказ Министерства, изданный на основании протокола конкурсной комиссии.

4.2. Перечисление государственной поддержки проводится в порядке, установленном министерством.

4.3. В случае если в какой-либо из двух номинаций не подано ни одной заявки, средства, предусмотренные для государственной поддержки, возвращаются в федеральный бюджет и бюджет Херсонской области.

4.4. В случае если победители конкурса не определены, средства, предусмотренные для государственной поддержки, возвращаются в федеральный бюджет и бюджет Херсонской области.

Приложение №1

к Положению о проведении конкурса на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области и их лучшими работниками

Заявка

учреждения культуры

на участие в конкурсе на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области и их лучшими работниками в 202__ году

по номинации «Лучший Дом культуры», направление деятельности: «культурно-досуговая деятельность»

1. Полное наименование учреждения культуры (культурно-досугового учреждения) и сетевой единицы.
2. Наименование сельского населенного пункта, в котором расположена сетевая единица.
3. Адрес сетевой единицы.
4. Полное наименование учредителя учреждения культуры, в состав которого входит сетевая единица.
5. Фамилия, имя, отчество (полностью) руководителя сетевой единицы (при наличии).
6. Телефон, адрес электронной почты сетевой единицы.
7. Информация о деятельности сетевой единицы

| № п/п | Критерий отбора | Отчетный документ |
|-------|---|---|
| 1. | Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения) | Расчет показателя исходя из сведений отчета 7-НК по числу посещений культурно-массовых мероприятий и численности населения в зоне обслуживания. |
| 2. | Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, обновление сценических костюмов, | Краткая характеристика материально-технической базы с учетом проводимых работ за последние 2 года. |

| | | |
|-----|--|---|
| | создание условий для посетителей | |
| 3. | Состояние прилегающей территории | Краткая характеристика оформления здания, внутренних помещений, благоустройства прилегающей территории, фото. |
| 4. | Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества | Сведения отчета 7-НК и расчет показателя участия населения в занятиях художественным творчеством исходя из численности населения в зоне обслуживания. |
| 5. | Количество проводимых культурно-массовых мероприятий | Сведения отчета 7-НК по данному показателю, журнала учета работы учреждения. |
| 6. | Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и подростков (в процентах от общего числа проводимых мероприятий) | До 25% от общего числа проводимых мероприятий в соответствии с отчетом 7-НК; Более 25 % Краткое описание двух-трех мероприятий, фото, отзывы. |
| 7. | Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских фестивалях, конкурсах | Краткое описание мероприятий (название, организатор, дата проведения), подтверждающие документы: дипломы, грамоты, благодарности. |
| 8. | Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, театрального и других жанров | Деятельность учреждения по вовлечению населения в клубные формирования народного творчества (наличие специалистов, обеспечение репертуаром, семейное творчество). |
| 9. | Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и ремесел, народной традиционной культуры | Собранный материал, выставки, выявление и описание объектов нематериального этнокультурного достояния РФ. |
| 10. | Реализация проектов и проведение мероприятий направленных на патриотическое, духовно- | Проекты, сценарии, фото (видео) материал, методические разработки, обобщение опыта работы. |

| | | |
|-----|---|------------------------|
| | нравственное воспитание, сохранение семейных традиций | |
| 11. | Наличие дипломов, грамот благодарностей, культуры министерства культуры Херсонской области (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений. | Ксерокопии документов. |

Приложение: документы, указанные в заявке.

Руководитель сетевой единицы
(подпись, расшифровка подписи, дата)

Согласовано:
Руководитель учреждения
(подпись, расшифровка подписи, дата)

Приложение №2

к Положению о проведении конкурса на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области и их лучшими работниками

Заявка
учреждения культуры
на участие в конкурсе на получение государственной поддержки учреждениями культуры, расположенными в сельской местности Херсонской области и их лучшими работниками
в 202 _ году
по номинации «Лучший работник культуры»

1. Фамилия, имя, отчество работника, которого выдвинула сетевая единица на участие в конкурсе (далее-работник).
2. Дата, месяц, год рождения работника.
3. Занимаемая должность работника.
4. Образование работника, с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому.
5. Стаж работы по занимаемой должности работника.
6. Полное наименование сетевой единицы, в которой осуществляет трудовую деятельность работник.
7. Адрес сетевой единицы.
8. Фамилия, имя, отчество (полностью) руководителя сетевой единицы (при наличии).
9. Полное наименование учредителя учреждения культуры, в состав которого входит сетевая единица.
10. Телефон, адрес электронной почты сетевой единицы.
11. Информация о деятельности работника сетевой единицы за последние 2 года.

| № п/п | Критерий отбора | Отчетный документ |
|-------|--------------------------------------|---|
| 1. | Профессиональные задачи деятельности | Краткое описание основных направлений и видов деятельности работника. |

| | | |
|----|--|--|
| 2. | Активность творческой деятельности | <p>Краткое описание деятельности работника, отражающее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - программно-проектную деятельность, - массовую работу (сценарии мероприятий, выставки, фото и (или) видеоматериалы с записью проведенных мероприятий и т.п.). <p>Для руководителей коллективов клубных формирований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокие результаты творческих достижений возглавляемого коллектива (участие в конкурсах, показатель участия – дипломы). |
| 3. | Непрерывность профессионального развития работника | <p>Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке работника с указанием наименования учебного заведения, программы повышения квалификации, года выдачи удостоверяющего документа.</p> <p>Указываются при наличии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - собственные методические разработки, участие в семинарах, конференциях, круглых столах; |

| | | |
|----|-----------------------------|---|
| | | -работа по обобщению и распространению опыта (создание информационных листов, методических пособий и т.д.). |
| 4. | Личные достижения работника | Копии сертификатов, грамот, дипломов, других наград по усмотрению работника. |
| 5. | Творческие планы работника | Краткое описание работником дальнейшей творческой деятельности. |

(_____)

подпись работника
подписи

расшифровка

« ____ » _____ 202 г.

Руководитель сетевой единицы
(подпись, расшифровка подписи, дата)

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель учреждения
(подпись, расшифровка подписи, дата)

Приложение №3
к Положению о проведении конкурса
на получение государственной
поддержки учреждениями культуры,
расположенными в сельской
местности Херсонской области и их
лучшими работниками

ФОРМА
(по номинации «Лучший работник
культуры»)

Согласие на обработку персональных данных

Я,

(Фамилия, Имя, Отчество полностью)

_____ серия _____ № _____

выдан _____
вид документа, удостоверяющий личность

_____ кем и когда

проживающий(ая) по адресу

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие Министерству культуры Херсонской области на обработку следующих моих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- паспортные данные;
- дата, место рождения;
- адрес регистрации;
- телефонный номер;
- СНИЛС;
- ИНН;

-любая иная информация, относящаяся к моей личности, доступная либо известная в любой конкретный момент времени Министерству культуры Херсонской области (далее – «Персональные данные»), с целью участия в конкурсном отборе о реализации мер государственной поддержки

муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений, и их лучших работников.

Настоящее согласие дается на совершение следующих действий в отношении моих персональных данных:

_____ (указывается перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие)

сбор, систематизацию, хранение, использование, передачу, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства

Я проинформирован(а) о том, что Министерство культуры Херсонской области будет обрабатывать мои персональные данные смешанным способом.

Я ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в том числе касающимися моих прав как субъекта персональных данных.

_____ (подпись)

_____ /

_____ (подпись)

Приложение №4
к Положению о проведении конкурса
на получение государственной
поддержки учреждениями культуры,
расположенными в сельской
местности Херсонской области и их
лучшими работниками

Оценочная таблица по группам критериев
оценки заявки учреждения культуры,
участвующего в конкурсе на получение государственной поддержки
учреждениями культуры, расположенными в сельской местности
Херсонской области и их лучшими работниками
в _____ году

по номинации «Лучший Дом культуры», направление деятельности
«культурно-досуговая деятельность»

| № п/п | Критерии отбора | Баллы | | | |
|----------|--|-------|---|---|---|
| | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 1. | Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения) | | | | |
| 2. | Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей) | | | | |
| 3. | Состояние прилегающей территории | | | | |
| 4. | Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества | | | | |
| 5. | Количество проводимых культурно-массовых мероприятий | | | | |
| 6. | Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и подростков (в процентах от общего числа проводимых) | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| | мероприятий | | | | |
| 7. | Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских фестивалях, конкурсах | | | | |
| 8. | Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, театрального и других жанров | | | | |
| 9. | Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и ремесел, народной традиционной культуры | | | | |
| 10. | Реализация проектов и проведение мероприятий направленных на патриотическое, духовно-нравственное воспитание, сохранение семейных традиций | | | | |
| 11. | Наличие дипломов, благодарностей, грамот министерства культуры Херсонской области (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений. | | | | |

Приложение №5
к Положению о проведении конкурса
на получение государственной
поддержки учреждениями культуры,
расположенными в сельской
местности Херсонской области и их
лучшими работниками

Оценочная таблица по группам критериев
оценки заявки учреждения культуры,
участвующего в конкурсе на получение государственной поддержки
учреждениями культуры, расположенными в сельской местности
Херсонской области и их лучшими работниками
в _____ году

по номинации «Лучший работник культуры», направление
деятельности «культурно-досуговая деятельность»

| № п/п | Критерии отбора | Баллы | | | |
|----------|--|-------|---|---|---|
| | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| 1. | Профессиональные задачи деятельности | | | | |
| 2. | Активность творческой деятельности | | | | |
| 3. | Непрерывность профессионального развития работника | | | | |
| 4. | Личные достижения работника | | | | |
| 5. | Творческие планы работника | | | | |