



**ХЕРСОН ВИЛЯЕТИНИНЪ  
АКИМИЕТИ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УРЯД  
ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.03. 2024 г. № 20-пн

**О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда работников государственных, муниципальных предприятий Херсонской области, осуществляющих свою деятельность за счет бюджетных средств, а также финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств субсидии**

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04 октября 2022 года № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Херсонской области», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», в целях установления единой системы оплаты труда на территории Херсонской области для работников государственных, муниципальных предприятий, осуществляющих свою деятельность за счет бюджетных средств, а также финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств субсидии, Правительство Херсонской области

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о предельных нормативах формирования расходов на оплату труда работников государственных, муниципальных предприятий Херсонской области, осуществляющих свою деятельность за счет бюджетных средств, а также финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств субсидии (далее - Положение).

2. Установить, что с 27.05.2024 года финансирование из бюджета Херсонской области, в том числе в порядке субсидирования расходов государственных и муниципальных предприятий Херсонской области на оплату труда работников предприятий осуществляется в соответствии с нормами настоящего Постановления.

3. Руководителям государственных и муниципальных предприятий, осуществляющих свою деятельность за счет бюджетных средств, а также финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств субсидии, в срок до 25.04.2024 года:

3.1. разработать в соответствии с Положением систему оплаты труда и штатные расписания предприятий, включающие наименование структурных подразделений и должностей (профессий) работников с распределением по структурным подразделениям и представить проекты в органы государственной власти Херсонской области, органы местного самоуправления Херсонской области, в ведении которого находится предприятие и в Министерство финансов Херсонской области на согласование;

3.2. утвердить систему оплаты труда и штатное расписание после согласования государственным органом власти, органом местного самоуправления, в ведении которого находится предприятие и Министерством финансов Херсонской области;

3.3. в срок до 27.05.2024 года обеспечить проведение мероприятий по переходу на новую систему оплаты труда с соблюдением требований действующего законодательства.

4. Органам государственной власти Херсонской области, органам местного самоуправления Херсонской области, в ведении которых находятся государственные, муниципальные предприятия, в срок до 25.03.2024 года предоставить в Правительство Херсонской области перечни предприятий, не осуществляющих хозяйственную деятельность более трех месяцев и предложения по их дальнейшему функционированию.

5. Первому заместителю Председателя Правительства Херсонской области В.В. Булюку в срок до 01.04.2024 года предоставить Председателю Правительства Херсонской области сводный отчет об исполнении пункта 4 настоящего постановления.

6. Возложить на руководителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий Херсонской области персональную ответственность за исполнение настоящего постановления.

7. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

8. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Правительства  
Херсонской области**

**А.А. Алексеенко**

Утверждено  
 постановлением Правительства  
 Херсонской области  
 от «05» 03 2024 № 20-пн

### Положение

**О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда работников государственных, муниципальных предприятий Херсонской области, осуществляющих свою деятельность за счет бюджетных средств, а также финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств субсидии.**

1. Настоящее Положение устанавливает предельные нормативы формирования расходов на оплату труда работников государственных, муниципальных предприятий Херсонской области, осуществляющих свою деятельность за счет бюджетных средств, включая субсидии.

1.1. Под нормативами формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина, ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при разработке и утверждении системы оплаты труда работников государственных, муниципальных предприятий Херсонской области.

1.2. Основной единицей расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда является предельный размер заработной платы в соответствии с таблицей.

Предельный размер заработной платы руководителей и отдельных специалистов предприятий.

таблица

№ п/п	Наименование должности	Предельный размер заработной платы (рос. рублей)
1.	Руководитель	120 000,00
2.	Заместитель руководителя	108 000,00
3.	Главный бухгалтер	102 000,00
4.	Заместитель главного бухгалтера	86 700,00
5.	Начальник управления	73 695,00
6.	Заместитель начальника управления	62 640,00
7.	Начальник отдела (по направлениям деятельности)	54 300,00
8.	Заместитель начальника отдела (по	47 500,00

	направлениям деятельности)	
9.	Главный специалист (по направлениям деятельности)	42 000,00
10.	Ведущий специалист (по направлениям деятельности)	39 300,00
11.	Специалист (по направлениям деятельности)	32 800,00

1.3. Должностные оклады (тарифные ставки), надбавки и доплаты профессионалов, специалистов, рабочих, выполняющих квалифицированные (сложные) работы, рабочих, выполняющих малоквалифицированные работы, технических служащих, водителей автотранспортных и мототранспортных средств и другие, устанавливаются системой оплаты труда предприятия с учетом кратности предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) от 1 до 8.

2. Дополнительно к предельным объемам заработных плат, установленных настоящим положением, по решению государственного органа власти, органа местного самоуправления, в ведении которого находится предприятие и по согласованию с Министерством финансов Херсонской области до 50 процентов чистой прибыли может направляться на премирование и осуществление выплат социального характера (материальная помощь).

---