



ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 14-пн 14.07. 2023

Об утверждении Положения о порядке приостановления трудовых договоров и уведомления работников о возобновлении деятельности работодателя

С целью приведения в соответствии с законодательством Российской Федерации нормативных правовых актов Херсонской области, руководствуясь Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Херсонской области», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» Правительство Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке приостановления трудовых договоров и уведомления работников о возобновлении деятельности работодателя (далее – Положение).

2. Установить, что компенсационные выплаты (включая оплату времени простоя), произведенные до вступления в силу Положения эвакуированным работникам и работникам предприятий, учреждений, организаций,

деятельность которых была приостановлена, включая работников, в отношении которых был объявлен простой, возмещению за счет работников не подлежат.

3. Руководителям предприятий, учреждений, организаций, являющихся работодателями работников, эвакуированных после 30 сентября 2022 в соответствии с решениями высших исполнительных органов Херсонской области, при возобновлении деятельности предприятия, учреждения, организации обеспечить размещение полной информации о возобновлении деятельности и необходимости приступить к работе в порядке и в сроки, предусмотренные Положением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Херсонской области

5. Постановление вступает в силу с дня его опубликования на официальном сайте Администрации Губернатора Херсонской области и Правительства Херсонской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://khogov.ru/>.

**Председатель Правительства
Херсонской области**

А.А. Алексеенко

Утверждено
постановлением Правительства
Херсонской области
от 14.07. 2023 № 14-пн

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке приостановления трудовых договоров и уведомления работников о возобновлении деятельности работодателя

1. Настоящее положение устанавливает особенности применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Херсонской области.

2. Настоящее положение распространяет свое действие на трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения работников и работодателей, осуществлявшими свою деятельность на территории Херсонской области по состоянию на 30.09.2022 г., а также на работодателей, зарегистрированных (в том числе при создании или реорганизации юридических лиц) после 30.09.2022 г. в соответствии с законодательством Российской Федерации на территории Херсонской области.

3. Настоящее положение регулирует порядок приостановления трудовых договоров с работниками, эвакуированными после 30.09.2022 г. в соответствии с решениями высших исполнительных органов Херсонской области, а также порядок информирования работодателем работников (в том числе через средства массовой информации) о возобновлении деятельности (или необходимости приступить к работе).

4. С работниками, эвакуированными после 30.09.2022 г. в соответствии с решениями высших исполнительных органов Херсонской области и не приступившими к выполнению трудовых обязанностей в связи с пребыванием вне места нахождения работодателя (далее – эвакуированные работники), действие трудового договора приостанавливается с даты издания работодателем соответствующего приказа.

Действие трудового договора с работниками также приостанавливается в случае приостановления деятельности работодателя в связи с эвакуацией в соответствии с решениями высших исполнительных органов Херсонской области после 30.09.2022 г.

За работником, действие трудового договора с которым приостановлено, сохраняется рабочее место. Заработная плата в течение срока приостановления действия трудового договора и иные компенсационные выплаты (включая оплату времени простоя) не начисляются до возобновления действия трудового договора или его прекращения.

Приказ о приостановлении действия трудового договора доводится работодателем до работника любым способом, обеспечивающим ознакомление

работника с изданным приказом. В случае, если контактные данные работника неизвестны, работодатель обязан опубликовать информацию об издании приказа о приостановлении действия трудового договора с работником в порядке, установленном пунктом 6 настоящего Положения. Размещение объявления осуществляется с соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

По заявлению работника ему направляется копия (электронная копия) приказа о приостановлении действия трудового договора.

5. На время приостановления трудового договора с эвакуированным работником работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время отсутствия эвакуированного работника.

6. При возобновлении деятельности работодателя (предприятия, организации, учреждения), в том числе в связи с окончанием периода эвакуации, работодатель обязан проинформировать работника о возобновлении деятельности и необходимости приступить к работе.

Информирование осуществляется путем размещения работодателем объявления о возобновлении деятельности в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

- на официальном сайте работодателя, официальных страницах работодателя в социальных сетях;

- при отсутствии у работодателя официального сайта и официальной страницы в социальных сетях – на официальном сайте органа исполнительной власти согласно отраслевой принадлежности (для предприятий, учреждений, организаций всех форм собственности).

7. Объявление о возобновлении деятельности и необходимости приступить к работе (далее также – объявление) должно содержать следующие сведения:

- 1) наименование работодателя, ОГРН, юридический адрес и фактическое место нахождения, контактные данные (телефон, адрес электронной почты);

- 2) срок, в течение которого работники должны приступить к работе или уведомить работодателя о невозможности приступить к работе (6 месяцев).

Если после возобновления деятельности работодателя происходит вызванное проведением военных действий изменение существенных условий труда, в том числе изменение организационных или технологических условий труда, объявление должно содержать полные сведения об указанных изменениях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Объявление также должно содержать информацию о праве работодателя расторгнуть трудовой договор с работником, не возвратившимся из эвакуации по истечении 6 месяцев со дня размещения объявления о возобновлении деятельности и необходимости приступить к работе, на основании пункта 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размещение объявления осуществляется с соблюдением требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

8. Днем информирования работодателем работника о возобновлении работодателем деятельности и необходимости приступить к работе считается

дата первичного размещения объявления одним из способов, предусмотренных в пункте 6 настоящего Положения.

9. В случае если эвакуированный работник предприятия, организации, учреждения, деятельность которого была приостановлена, не приступил к работе в срок, указанный работодателем в объявлении или не известил работодателя в установленный срок о невозможности приступить к работе, а также в случае отказа работника от продолжения работы в новых условиях или от предложенной иной работы вследствие вызванных проведением военных действий изменений организационных или технологических условий труда действие трудового договора прекращается на основании пункта 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Датой прекращения трудового договора (увольнения) считается первый рабочий день, следующий за последним днем установленного в объявлении срока. Дата прекращения договора не является рабочим днем и оплате не подлежит.

10. Действие пункта 9 не распространяется на законных представителей и педагогических работников, сопровождающих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении, выполняющих возложенные на них функции и задачи в соответствии с нормативными правовыми актами Херсонской области. Список указанных работников и лиц утверждается работодателем.

За указанными работниками сохраняются рабочие места и заработная плата указанных лиц до возвращения их из эвакуации за счет средств бюджета Херсонской области, предназначенных на содержание учреждений и организаций – работодателей.

11. При получении работодателем письменного заявления работника об отказе приступить к работе, работодатель имеет право принять решение о прекращении трудового договора с таким работником в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, не дожидаясь окончания 6-месячного срока с даты информирования.

12. Если работник приступает к работе в течении 6 месяцев, с даты информирования о возобновлении работодателем деятельности и необходимости приступить к работе, приостановленный трудовой договор с таким работником возобновляется со дня, в который работник фактически приступил к исполнению трудовых обязанностей.

13. Срочный трудовой договор, заключенный с иным работником в период приостановления действия трудового договора с эвакуированным работником, прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
