



ХЕРСОНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХЕРСОНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 18/111 от « 24 » 03. 2023

Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области

В соответствии с Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 8-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Херсонской области и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Херсонской области», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной республики, Запорожской области, Херсонской области» Правительство Херсонской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Порядок и условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области (приложение № 1), далее – Порядок оплаты труда;

1.2. Единую тарифную сетку по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области (приложение № 2), далее - ЕТС.

2. Установить, что:

2.1. с 1 января 2023 года должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) первого разряда оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области составляет 14 620 рублей;

2.2. должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области (далее – учреждения) последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются

умножением должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) первого разряда ЕТС на межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС, с математическим округлением полученного значения до рублей;

2.3. условия оплаты, предусмотренные Порядком оплаты труда, вводятся с 1 января 2023 года после утверждения штатных расписаний с указанием разрядов оплаты труда по ЕТС;

2.4. установленные иными нормативными правовыми актами условия оплаты труда работников учреждений Херсонской области, в том числе повышение окладов, надбавок и доплат не применяются.

3. Учреждениям в срок до 30 июня 2023 года привести коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты содержащие нормы трудового права в соответствие с Порядком оплаты труда.

4. При введении условий оплаты труда, предусмотренных Порядком оплаты труда, общая сумма выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном соотношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше общей суммы выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном соотношении к должностному окладу, фиксированных, ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, действующими до вступления в силу настоящего постановления.

В целях обеспечения указанного положения работникам может устанавливаться персональная доплата в фиксированном значении (в рублях). Порядок установления работникам персональных доплат определяется органами исполнительной власти Херсонской области по установленным сферам ведения.

5. Органам исполнительной власти Херсонской области по установленным сферам ведения совместно с Министерством труда и социальной политики Херсонской области осуществлять организационное и методическое сопровождение введения Порядка оплаты труда.

6. Министерству труда и социальной политики Херсонской области в пределах полномочий предоставлять разъяснения по вопросам, связанным с реализацией настоящего постановления.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Совета Министров – Правительства Военно-гражданской администрации Херсонской области по здравоохранению, образованию и культуре

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

**Председатель Совета министров
Военно –гражданской администрации
Херсонской области - Председатель
Правительства Военно – гражданская
Администрации Херсонской области**

А.А. Алексеенко

Утверждено
постановлением Правительства
Херсонской области
от 24.03. 2023 № 181-пп
(приложение № 1)

**Порядок и условия оплаты труда
работников государственных и муниципальных учреждений
Херсонской области**

I. Общие положения

1. Порядок и условия оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области (далее – Порядок оплаты труда) регламентирует системы оплаты труда работников и руководителей государственных учреждений Херсонской области и муниципальных учреждений, расположенных на территории Херсонской области (далее – учреждения).

2. Порядок оплаты труда носит для учреждений обязательный характер.

3. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения (Положением об оплате труда), принятым в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Херсонской области, содержащими нормы трудового права и настоящим Порядком оплаты труда.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает все должности служащих и профессии рабочих учреждения, с указанием разряда по оплате труда согласно Единой тарифной сетке по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области (далее - ЕТС) и согласовывается с органом исполнительной власти Херсонской области, в ведении которого находится учреждение.

5. Заработка плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда.

6. Оплата труда работников учреждений осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Порядком оплаты труда.

Заработка плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

7. Работникам, оплата труда которых осуществляется по 1-4 разрядам ЕТС, на 2023 год устанавливается дополнительное вознаграждение за труд (ежемесячная доплата по разряду) в следующих размерах: 1 разряд – 1622 рубля, 2 разряд - 1557 рублей, 3 разряд – 1450 рублей, 4 разряд – 1343 рубля.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

9. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Херсонской области.

При индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия установления отдельных выплат компенсационного характера работникам учреждений

С учетом условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в зависимости от класса условий труда (далее – КУТ) в следующих размерах:

- 4% - при КУТ 3.1,
- 5% - при КУТ 3.2,
- 6% - при КУТ 3.3,
- 7% - при КУТ 3.4,
- 8% - при КУТ 4.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов предыдущего дня до 6 часов следующего дня). Размер доплаты составляет:

- 50 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы
- работникам занятым предоставлением экстренной (неотложной) медицинской помощи, экстренной круглосуточной медицинской помощи, скорой и неотложной медицинской помощи (в том числе водителям санитарной неотложной медицинской помощи, которые есть в штате автотранспортных предприятий и других организаций), а также тем кто работает в отделениях (палатах, группах) анестезиологии и интенсивной терапии, в отделениях (палатах) для новорожденных детей в родильных (акушерских) отделениях;

- 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы
- работникам образовательных учреждений и медицинским работникам учреждений здравоохранения (за исключением медицинских работников, которым устанавливается 50 процентов);

- 30 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы
- остальным категориям работников.

Расчет части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

2.3. Оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации производится работникам за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

При оплате труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы), и в абсолютном значении в зависимости от отработанного времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Ежемесячная процентная надбавка в размере от 5 до 10 процентов должностного оклада устанавливается к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне, на постоянной основе. Условия назначения и выплаты надбавки устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретный размер доплаты каждому работнику определяется дифференцированно, в зависимости от его квалификации, объема выполняемых работ.

2.7. Ежемесячная надбавка за особые условия и специальный режим работы устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

III. Порядок и условия установления отдельных выплат стимулирующего характера работникам учреждений

Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

3.1. Доплата за выполнение особо важных и срочных заданий в размере 100 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Доплата осуществляется не более чем за 3 дня в течение календарного месяца в случае разовых привлечений работников к выполнению особо важных и срочных заданий. Доплата производится при выполнении задания в полном объеме в пределах срока, установленного при выдаче задания работнику.

3.2. Ежемесячная доплата в размере 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), в течение первого года трудовой деятельности, устанавливается молодым специалистам-выпускникам в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, работающим в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, приступившим к работе по специальности (пункт 6 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»).

Основным документом для установления доплаты являются подтверждающие документы о получении высшего или среднего профессионального образования.

3.3. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам и иным служащим учреждений в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Размеры надбавки за выслугу лет при стаже работы:

- от 1 года до 3 лет – 10 процентов;
- от 3 до 5 лет – 15 процентов;
- от 5 до 10 лет – 20 процентов;
- от 10 до 15 лет – 25 процентов;
- свыше 15 лет – 30 процентов.

Основным документом для определения стажа работы в целях установления надбавки за выслугу лет является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке. Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки.

Порядок исчисления трудового стажа, перечень (типы) учреждений и должностей работников, имеющих право на указанную надбавку, устанавливается органом исполнительной власти Херсонской области, реализующим государственную политику в соответствующей отрасли бюджетной сферы.

3.4. Ежемесячная надбавка за сложность, интенсивность и напряженность в работе устанавливается работникам в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), в размере от 20 до 100 процентов.

3.5. Премиальные выплаты (выплачиваются при наличии экономии средств фонда оплаты труда):

а) премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)

б) единовременные премии (за выполнение сложного и ответственного поручения, к профессиональному празднику, юбилейной дате и иным значимым событиям).

Премирование работников производится в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, регламентирующим виды премиальных выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, периодичность, размер выплаты, которое утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников;

К премированию не представляются работники, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания.

Решение о премировании руководителя учреждения принимается руководителем органа государственной власти (органом местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находится учреждение, и оформляется приказом.

IV. Особенности условий оплаты труда работников в отдельных отраслях бюджетной сферы

IV.I. Условия оплаты труда медицинских работников

4.1.1. Установление должностных окладов (оклада, ставки заработной платы)

Размеры должностных окладов медицинских работников устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности (профессии).

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5–15 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4.1.2. Выплаты компенсационного характера с учетом условий труда:

4.1.2.1. Медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается доплата в размере до 60 процентов от должностного оклада.

Перечень учреждений, отделений, кабинетов и других структурных подразделений, осуществляющих диагностику туберкулеза, оказывающих лечебно-профилактическую помощь больным туберкулезом, предоставляющих медицинскую помощь больным туберкулезом и степень риска инфицирования и заболевания туберкулезом работников этих структур, а также размер доплаты утверждается приказом Министерства здравоохранения Херсонской области.

4.1.2.2. Медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается доплата в размере 60% от должностного оклада.

4.1.2.3. Медицинским работникам, учреждений, отделений, кабинетов и других структурных подразделений учреждений всех типов и наименований, независимо от подчиненности, участвующим в оказании психиатрической, наркологической и гериатрической помощи, устанавливается доплата в размере 30% от должностного оклада.

Перечень учреждений, отделений, кабинетов и других структурных подразделений, участвующим в оказании психиатрической, гериатрической и наркологической помощи, утверждается приказом Министерства здравоохранения Херсонской области.

4.1.2.4. Медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается доплата в размере 25 процентов от должностного оклада, а именно:

- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

- участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики
- семейным врачам, врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов,

фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Перечень должностей работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь пациентам, в том числе осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, для осуществления компенсационных доплат, утверждается приказом Министерства здравоохранения Херсонской области.

4.1.2.5. Медицинским работникам, занятым на работах с особой спецификой труда, устанавливаются такие доплаты:

- в размере 40 процентов от должностного медицинским работникам судебно-психиатрической экспертизы и судебно-психиатрических экспертных комиссий, которые обслуживают спецконтингент;
- в размере 40 процентов от должностного оклада медицинским работникам бюро судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомических отделений, подразделений;
- в размере 30 процентов от должностного оклада медицинским работникам инфекционных больниц, отделений, палат, кабинетов;
- в размере 30 процентов от должностного оклада медицинским и фармацевтическим работникам госпиталей ветеранов войны, воинов-интернационалистов, домов ребенка, образовательных организаций и учреждений социального обслуживания, подразделений (отделений, палат, кабинетов) постоянно занятых осмотром лиц, оказанием медицинской помощи пострадавшим в связи с аварией на Чернобыльской АЭС, домов-интернатов для граждан пожилого (престарелого) возраста и инвалидов, гериатрических пансионатов, пансионатов для ветеранов войны и труда, психоневрологических интернатов и детских домов-интернатов, которые непосредственно обслуживают лиц со значительно сниженной двигательной активностью и лежачих больных, домов (отделений) сестринского ухода, отделений паллиативной медицинской помощи, которые непосредственно обслуживают лиц со значительно сниженной двигательной активностью и лежачих больных, детских домов для слепоглухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи, санаториев и домов-интернатов для глухих и слепых;
- в размере 25 процентов от должностного оклада медицинским работникам станций экстренной (скорой) медицинской помощи, центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, отделений экстренной (неотложной) медицинской помощи;
- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам отделений (групп, бригад) анестезиологии, отделений (палат) интенсивной терапии (за исключением лаборатории, группы, которые обеспечивают экспресс-диагностику);
- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам отделений (палат): для ожоговых больных; для больных с острыми отравлениями; гнойной хирургии всех профилей для лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями; хирургические всех профилей, в которых при оперативных вмешательствах постоянно применяется рентгеновская аппаратура с визуальным контролем, лазерные установки;

гемодиализа для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофареза и ультрафильтрации, проведение искусственного кровообращения; для новорожденных и недоношенных детей; педиатрические, для новорожденных и недоношенных детей; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; реабилитации неврологических больных с цереброваскулярной патологией;

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам кожно-венерологических диспансеров, отделений, палат, кабинетов стационаров и поликлиник;

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам рентгеновских, радиологических и рентгенорадиологических отделов, отделений, лабораторий, групп и кабинетов всех профилей, отделений (кабинетов) ультразвуковой диагностики и эндоскопических;

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам учреждений переливания крови, отделений трансфузиологии, заготовки и переработки крови и ее компонентов, отделений криоконсервации клеток крови и костного мозга;

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам

лабораторий (в т.ч. их подразделений – отделам, отделений);

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам физиотерапевтических отделений, кабинетов, бальнео - и грязелечебниц (отделений, кабинетов);

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам отделений (кабинетов) ультразвуковой диагностики и эндоскопические;

- в размере 20 процентов от должностного оклада медицинским работникам психотерапевтических кабинетов;

- в размере 15 процентов от должностного оклада медицинским дезинфекторам вивариев;

Профессионалы и специалисты (зоологи, энтомологи, биологи, психологи и другие), должностные оклады которых установлены на уровне окладов врачей или работников из числа среднего медицинского персонала, имеют право на соответствующую стимулирующую выплату, установленную для работников учреждений (служб), подразделений.

4.1.2.6. Доплата в размере 15 процентов от должностного оклада устанавливается для энтомологов, и помощников энтомологов служб санитарно-эпидемиологических станций, расположенных в районах массового распространения гнуса и других опасных насекомых, и клещей.

Порядок отнесения территории к районам массового распространения гнуса и других опасных насекомых, и клещей определяется и утверждается приказом Министерства здравоохранения Херсонской области.

4.1.2.7. Отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II.

4.1.3. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.3.1. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским работникам, которым по результатам квалификационного экзамена присвоена квалификационная категория.

Надбавка устанавливается на период действия квалификационной категории в размере:

- 10 процентов должностного оклада - вторая квалификационная категория;
- 15 процентов должностного оклада первая квалификационная категория;
- 25 процентов должностного оклада - высшая квалификационная категория.

4.1.3.2. Надбавка за участие в оказании специализированной и амбулаторной медицинской помощи устанавливается:

а) в размере 40 процентов от должностного оклада - врачам всех специальностей, среднему и младшему медицинскому персоналу станций экстренной (скорой) медицинской помощи, центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, отделений экстренной (неотложной) медицинской помощи;

б) в размере 50 процентов от должностного оклада - врачам-хирургам всех наименований, врачам-анестезиологам, врачам-эндоскопистам, врачам судебно-медицинским экспертам, в том числе руководителям структурных подразделений – врачам этих специальностей, при работе в стационарах, травматологических пунктах, бюро судебно-медицинской экспертизы;

в) в размере 30 процентов от должностного оклада - врачам-хирургам всех наименований, врачам-анестезиологам, врачам-эндоскопистам, врачам – судебно-медицинским экспертам, в том числе руководителям структурных подразделений – врачам этих специальностей при работе в дневном стационаре хирургического профиля;

г) в размере 20 процентов от должностного оклада - врачам-хирургам всех наименований, врачам-анестезиологам, врачам-эндоскопистам, врачам – судебно-медицинским экспертам, в том числе руководителям структурных подразделений – врачам этих специальностей при работе в амбулаторно-поликлиническом учреждении (отделении);

д) в размере 35 процентов от должностного оклада - врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), в том числе руководителям структурных подразделений – врачам этих специальностей, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

е) в размере 15 процентов от должностного оклада - врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, которым указанная надбавка не установлена в большем размере.

Специалисты (зоологи, энтомологи, биологи, психологи и другие), должностные оклады которых установлены на уровне окладов врачей или работников из числа среднего медицинского персонала, имеют право на соответствующую стимулирующую выплату, установленную для работников учреждений (служб), подразделений.

4.1.3.3. Надбавка за интенсивность труда (в зависимости от объема работы) руководителям структурных подразделений – врачам устанавливается:

а) заведующим подстанциями экстренной (неотложной) медицинской помощи –

врачам:

- в размере 10 процентов от должностного оклада – если в штатном расписании есть 2–5 бригад экстренной (скорой) медицинской помощи (40–120 должностей персонала);

- в размере 20 процентов от должностного оклада – если в штатном расписании есть 6–12 бригад экстренной (скорой) медицинской помощи (120–240 должностей персонала);

- в размере 25 процентов от должностного оклада – если в штатном расписании есть свыше 12 бригад экстренной (скорой) медицинской помощи (свыше 240 должностей персонала);

б) руководителям других структурных подразделений (отделений, кабинетов, лабораторий, отделов и т. п.):

- в размере 10 процентов от должностного оклада – при количестве должностей врачей, должностей профессионалов с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, в подразделении согласно штатному расписанию до 3 единиц включительно (с учетом должностей руководителей этих структурных подразделений);

- в размере 20 процентов от должностного оклада – при количестве должностей врачей, должностей профессионалов с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, в подразделении согласно штатному расписанию свыше 3 и до 6 единиц включительно (с учетом должностей руководителей этих структурных подразделений);

- в размере 25 процентов от должностного оклада – при количестве должностей врачей, должностей профессионалов с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, в подразделении согласно штатному расписанию свыше 6 единиц (с учетом должностей руководителей этих структурных подразделений).

4.1.3.4. Надбавка за интенсивность труда (в зависимости от объема работы) руководителям структурных подразделений из числа специалистов с высшим медицинским образованием устанавливается:

- в размере 10% от должностного оклада – при количестве специалистов с высшим медицинским образованием согласно штатному расписанию до 3 единиц включительно;

- в размере 15 процентов от должностного оклада – при количестве специалистов с высшим медицинским образованием согласно штатному расписанию свыше 3 до 10 единиц включительно;

- в размере 20 процентов от должностного оклада – при количестве специалистов с высшим медицинским образованием согласно штатному расписанию свыше 20 единиц;

4.1.3.5. Надбавка за звание «заслуженный», «народный» устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

4.1.3.6. Надбавка за ученую степень устанавливается в размере:

— 15 процентов от должностного оклада при наличии ученой степени кандидата наук,

25 процентов должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук.

4.1.3.7. Надбавка за высокие результаты выполняемых работ, за сложность и напряженность в работе может устанавливаться всем медицинским работникам в размере до 200 процентов от должностного оклада.

4.1.3.8. Главным внештатным специалистам Министерства здравоохранения Херсонской области устанавливается надбавка в размере 50 процентов от должностного оклада по основному месту работы.

4.1.3.9. Отдельные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом III.

IV.П. Условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и иного персонала учреждений системы образования

4.2.1. Оплата труда педагогических работников (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе должностных окладов, в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы в соответствии с фактически определенным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы (далее – заработка плата, исчисленная на фактическую нагрузку).

4.2.2. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности (профессии).

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

Должностной оклад помощника руководителя учреждения высшего образования устанавливается на 20-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

4.2.3. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II, а также:

- доплаты за специфику и сложность работы;
- доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

4.2.3.1. Доплаты за специфику и сложность работы устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1	<p>За работу в общеобразовательной организации с наличием интерната, в общеобразовательной организации санаторного типа для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении:</p> <p>руководитель организации (подразделения), заместители руководителя, главный бухгалтер, педагогические работники иные работники</p>	<p>25</p> <p>10</p>
2	<p>За работу в дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, имеющей группы (классы) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические группы:</p> <p>руководитель организации (филиала, подразделения), заместители руководителя; педагогические и иные работники, в чьи обязанности входит непосредственная работа с такими обучающимися (в таких классах, группах)</p>	25
3	<p>За работу в дошкольной образовательной организации, имеющей группы с применением родных языков (крымскотатарского, украинского):</p> <p>педагогические работники</p>	15
4	<p>За работу в организации, оказывающей психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям:</p> <p>руководитель организации (филиала, подразделения), заместители руководителя, педагогические и медицинские работники</p>	25
5	<p>За обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации:</p> <p>педагогические работники</p>	25

Доплаты за специфику и сложность работы устанавливаются в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии), соответствующего разряда ЕТС.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за специфику и сложность работы рассчитываются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за специфику и сложность работы по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

4.2.3.2. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, предусмотренные трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	Учителям за классное руководство	15
2	Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за кураторство (руководство группой)	15
3	Учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей	до 10
4	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе, родному языку математике, иностранному языку иным предметам	до 20 до 15 до 10
5	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами), учебно-консультационными пунктами	10
6	Работникам образовательной организации за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медицинско-педагогических комиссиях, методических объединениях (руководителю комиссии (объединения), секретарю комиссии (объединения))	до 10
7	Преподавателям профессиональной образовательной организации за организацию практической подготовки (руководителям производственной практики)	до 10

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
8	Работникам образовательной организации, в которой не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы	до 10
9	Работникам образовательной организации (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 10
10	Работникам образовательной организации, ответственным за ведение делопроизводства (при отсутствии в штате учреждения должности делопроизводителя); за работу с архивом организации	до 10
11	Работникам общеобразовательной организации, ответственным за сопровождение обучающихся к организации и обратно (подвоз детей)	до 10

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей и учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку.

При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно, без учета других доплат.

Доплаты за проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 3 – 4 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 14 человек;

в общеобразовательных организациях, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 25 человек (в классах компенсирующего обучения – 20 человек);

в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных организаций – предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;

в профессиональных образовательных организациях (за исключением групп для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) – 25 человек;

в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья профессиональных образовательных организаций – 15 человек.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

Перечень иных предметов, по которым учителям, преподавателям устанавливается доплата за проверку письменных работ, а также максимальный размер доплаты по каждому из этих предметов в диапазоне, предусмотренном пунктом 4 таблицы, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

Доплата за кураторство (руководство группой) в профессиональных образовательных организациях в одной группе может устанавливаться только одному из педагогических работников (преподавателю или мастеру производственного обучения). В случае необходимости кураторство в группах может также осуществляться другими работниками учреждения, ведущими в них учебные занятия.

Доплата педагогическим работникам за заведование учебным кабинетом, мастерской, лабораторией устанавливается на основании протокола комиссии, утвержденной приказом руководителя образовательной организации.

Порядок установления доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, конкретизируется в локальном нормативном акте. При этом размеры доплат, предусмотренных пунктами 6 – 11 таблицы в указанных диапазонах, устанавливаются дифференцированно исходя из объема и сложности выполняемой работы в пределах фонда оплаты труда учреждения и фиксируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.

4.2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом III, а также:

- надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за наличие квалификационного разряда;
- надбавка за работу в сельской местности;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за наличие почетного или спортивного звания.

4.2.4.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Система показателей и критериев, позволяющих оценить результативность труда работников, разрабатывается учреждением и фиксируется в локальном нормативном акте.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ и о ее размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

4.2.4.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям учреждений и их заместителям, руководителям учебных структурных подразделений и их заместителям, руководителям научных отделов и их заместителям, педагогическим и научным работникам в зависимости от продолжительности педагогической и научной работы.

Продолжительность педагогической и научной работы определяется в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих отработанный период.

Порядок определения стажа педагогической и научной работы в целях установления надбавки утверждается Министерством образования и науки Херсонской области.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку) в размерах, предусмотренных пунктом 3.3. раздела III.

4.2.4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, в следующих размерах:

- а) при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;
- б) при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

Надбавка устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа Министерства образования и науки Херсонской области) в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

4.2.4.4. Надбавка за наличие квалификационного разряда устанавливается мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, имеющим квалификационный разряд по рабочей профессии, соответствующей профилю обучения, не ниже разряда, присваиваемого обучающимся по окончании обучения (при представлении документа, подтверждающего присвоение разряда).

Надбавка устанавливается в размере от 10 до 20 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки в указанном диапазоне утверждается руководителем учреждения в зависимости от уровня квалификации, качества работы

мастера производственного обучения в соответствии с локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.2.4.5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам учреждений (филиалов, обособленных структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в размере 25 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

4.2.4.6. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по основному профилю профессиональной деятельности.

Надбавка устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку) и составляет:

а) для научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования:

- 50 процентов при наличии ученой степени кандидата наук;

- 70 процентов при наличии ученой степени доктора наук;

б) для иных работников:

- 30 процентов при наличии ученой степени кандидата наук;

- 40 процентов при наличии ученой степени доктора наук.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия в установленном законодательством порядке решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.2.4.7. Надбавка за наличие почетного или спортивного звания устанавливается работникам, имеющим почетное или спортивное звание Российской Федерации, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «народный», «заслуженный», «мастер спорта», «гроссмейстер», «мастер спорта международного класса» или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Надбавка устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку) и составляет:

- 20 процентов при наличии ведомственной награды;

- 25 процентов при наличии почетного звания «заслуженный»;

- 30 процентов при наличии почетного звания «народный»;

- 10 процентов при наличии спортивного звания «мастер спорта»,

«гроссмейстер»;

- 15 процентов при наличии спортивного звания «мастер спорта международного класса»;

- 30 процентов при наличии почетного спортивного звания «заслуженный тренер», «заслуженный мастер спорта».

Надбавка за наличие почетного или спортивного звания устанавливается со дня присвоения почетного или спортивного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком).

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) ведомственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного или спортивного звания устанавливается при условии соответствия звания направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности. Соответствие почетного или спортивного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем организации.

4.2.5. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.6. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

4.2.6.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, а также определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, определяются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

4.2.6.2. В трудовые договоры с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

- установленным объемом учебной (преподавательской) работы;
- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы;
- размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы.

4.2.6.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха

педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4.2.6.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6.5. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» в части, не противоречащей Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.6.6. Работники общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей работники могут одновременно осуществлять такие дополнительные виды работ, которые непосредственно связаны с обеспечением образовательного процесса, как классное руководство (руководство группой), проверка тетрадей (письменных работ), заведование учебными кабинетами, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, с установлением доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Определение объема учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

4.2.6.7. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

1) Месячная заработка плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 – 2.7 приложения № 1 к Приказу № 1601, и педагогических работников, для которых

нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 пункта 2.8 приложения № 1 к Приказу № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработка плата на основе ставок заработной платы:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другой образовательной организации (одном или нескольких);
- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2) Определенная таким образом месячная заработка плата, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по учебным полугодиям.

3) Определение месячной заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы в очно-заочной и заочной формах обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

4) Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Заработка плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого учебного полугодия, и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной нагрузки) в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего учебного полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема

учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение месячной заработной платы не производится.

5) В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18, в группе от 21 до 25 человек – на 20.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельного часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы учебного полугодия.

6) За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.2.6.8. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (за исключением преподавателей профессиональных образовательных организаций педагогической направленности).

1) До начала учебного года преподавателям профессиональных образовательных организаций определяется средняя месячная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат путем умножения часовой ставки преподавателя, на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

2) Определенная таким образом средняя месячная заработная плата, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату преподавателей при тарификации, которая выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

3) Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер средней месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработка плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

4) Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработка плата исходя из ставки заработной платы преподавателя, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

5) В профессиональных образовательных организациях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Преподавателям, у которых, по независящим от них причинам, в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 4.4 раздела IV приложения № 2 к Приказу № 1601, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается месячная заработка плата в размере, установленном в начале учебного года.

При уменьшении учебной нагрузки по инициативе самого преподавателя размер месячной заработной платы пересчитывается в соответствии с уменьшенной учебной нагрузкой.

6) Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, а также в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося менее двух месяцев, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда только после выполнения преподавателем всей годовой (уменьшенной) учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет месячной заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

4.2.6.9. Расчет заработной платы преподавателей профессиональных образовательных организаций педагогической направленности, осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 4.2.6.7 настоящего Порядка.

В профессиональных образовательных организациях педагогического профиля подготовки с индивидуальными формами обучения, тарификация

преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго учебного полугодия.

4.2.6.10. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется учреждением исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

В случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, оплата труда мастеров производственного обучения осуществляется в соответствии с почасовой оплатой труда.

4.2.7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

4.2.7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой в соответствии с трудовым договором по совместительству на основе тарификации;
- за часы преподавательской работы, выполненные преподавателями профессиональных образовательных учреждений сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки;
- за педагогическую работу в неполный рабочий месяц преподавателей профессиональных образовательных учреждений, поступивших на работу в течение учебного года;
- за работу мастеров производственного обучения при неполном объеме учебной нагрузки по обучению вождению транспортных средств и за часы, отработанные сверх установленной нормы рабочего времени при замещении временно отсутствующего работника или в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица мастера производственного обучения.

4.2.7.2. При почасовой оплате труда заработка плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

4.2.7.3. Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

При этом при замещении отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

- для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);
- для преподавателей профессиональных образовательных учреждений – исходя из среднемесячной нормы учебной нагрузки (72 часа);
- для мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений – исходя из среднемесячной нормы рабочих часов.

4.2.7.4. Порядок и особенности определения почасовой оплаты труда педагогических работников, реализующих дополнительные профессиональные программы и образовательные программы высшего образования, определяются учреждением и фиксируются в локальном нормативном акте.

4.2.8. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

4.2.9. Руководители профессиональных образовательных учреждений, учреждений высшего образования и учреждений дополнительного профессионального образования в пределах фонда оплаты труда могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в следующих размерах:

№ п/п	Контингент	Размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	Обучающиеся профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования	0,03	0,025	0,015

2	Аспиранты, слушатели организаций дополнительного профессионального образования	0,035	0,03	0,02
---	--	-------	------	------

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются путем применения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда к должностным окладам педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, установленных настоящим постановлением, с округлением до копеек в сторону увеличения:

- для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;
- для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;
- для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

IV. III. Условия оплаты труда научных работников

4.3.1. Размеры должностных окладов научных работников устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5–15 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

4.3.2. Научным работникам, с учетом условий их труда, устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II.

4.3.3. Научным работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом III, а также:

- надбавки по рейтингу индивидуальных показателей результативности научной деятельности;
- надбавки за научное руководство;
- надбавки за наставничество в отношении молодых специалистов;
- надбавки за участие в подготовке отзывов, рецензий, заключений;
- надбавки за педагогическую деятельность;
- надбавки за привлечение финансирования научно-исследовательской деятельности;
- единовременные выплаты при присуждении ученой степени.

Порядок установления и размеры дополнительных выплат (надбавок) определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения и выполнения государственного задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. IV. Условия оплаты труда работников физической культуры и спорта

4.4.1. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

4.4.2. Должностные оклады руководителей учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта Херсонской области к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта Херсонской области к группам по оплате труда руководителей определяется органом исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта Херсонской области.

4.4.3. Работникам учреждений, имеющим спортивное, почетное звание (ученую степень) устанавливаются надбавки к должностному окладу за спортивное, почетное звание (ученую степень).

Работникам учреждений к должностному окладу, устанавливается надбавки:

- имеющим спортивные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «мастер спорта», «гроссмейстер» - 10 процентов;
- имеющим спортивное звание СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеется следующее словосочетание: «мастер спорта международного класса» - 15 процентов;
- имеющим почетные звания, почетные спортивные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеется словосочетание «заслуженный работник физической культуры», «заслуженный мастер спорта», «заслуженный тренер», «почетный спортивный судья» - 30 процентов;

- руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю - 20 процентов;

- руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю - 40 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований для надбавок за спортивное, почетное звание (ученую степень), должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

4.4.4. Работникам учреждений к должностному окладу, устанавливаются ведомственные надбавки:

- награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Почетная грамота Министерства спорта», «Благодарность Министра спорта» - 10 процентов;

- награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный наставник», «медаль Петра Лесгафта», «медаль Николая Озерова» - 15 процентов;

- директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам, тренерам-преподавателям (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах - 15 процентов;

- работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями - 20 процентов;

- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - 25 процентов;

- работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания - 70 процентов (надбавка устанавливается работникам, работа которых непосредственно связана с обеспечением (обслуживанием) имеющегося в оперативном управлении спортивного сооружения, оборудованного специализированными местами для питания, проживания. Перечень работников, которым устанавливается указанная надбавка, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников учреждения).

4.4.5. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, спортивного, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления надбавки.

4.4.6 Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов учебно-тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки.

4.4.7. Руководителям, специалистам и служащим учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы в учреждении:

- от 3 до 10 лет - 20 процентов,
- от 10 до 15 лет - 25 процентов
- свыше 15 лет - 30 процентов.

4.4.8. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам, определяются исходя из должностного оклада

(оклада, ставки заработной платы) и надбавок, предусмотренных настоящим разделом.

4.4.9. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам, тренерам-преподавателям (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) - 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) - 15 процентов должностного оклада за каждую группу по адаптивным видам спорта;

- руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 30 процентов должностного оклада.

4.4.10. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Херсонской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата устанавливаются компенсационные доплаты.

Тренерам, тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, на начальном и учебно-тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждениях в течение первых 3-х лет устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу в размере 30 процентов.

Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4.4.11. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты в размере, предусмотренном разделом III и настоящим перечнем стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

4.4.12. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 150 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

4.4.13. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

- результатов деятельности работников;

- показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников.

Тренерам, тренерам-преподавателям за специализацию, сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку, наставничество над тренерами (тренерами-преподавателями) при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера. Порядок и размеры указанных стимулирующих выплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

4.4.14. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению органа исполнительной власти (органа местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, за счет бюджетных ассигнований, устанавливается до 250 процентов его должностного оклада, тарифной ставки.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются органом исполнительной власти (органом местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения

IV.V. Условия оплаты труда работников культуры

4.5.1. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5–15 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

При установлении группы по оплате труда период, учитываемый в расчете, определяется решением органа исполнительной власти (органом местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения.

4.5.2. Работникам культуры, с учетом условий их труда, устанавливаются отдельные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами II, III.

4.5.3. В целях повышения мотивации к качественному труду и поощрения работников культуры за выполненную работу в учреждениях с учетом специфики деятельности устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и высокие результаты работы:

4.5.3.1. Надбавка за интенсивность, устанавливаемая работникам учреждений, имеющим высокие или особые по сравнению с обычным исполнением служебных обязанностей условия работы и показатели результативности (выполнение неотложных, работ, работ, требующих повышенного внимания), за выполнение методических и (или) координационных, административных функций, за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах, а также за сложность и напряженность выполняемой работы, устанавливаются в размере:

1) от 10 до 50 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) в зависимости от нагрузки - работникам учреждений, осуществляющим бухгалтерский учет учреждений сферы культуры;

2) от 20 до 100 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы)

- работникам библиотек, концертных и клубных организаций за работу в особых условиях, в том числе в режиме внестационарного обслуживания (при различных погодных условиях, физических нагрузках при работе с книжным фондом);

- режиссерам, балетмейстерам, хормейстерам, дирижерам;

- руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреатов международных, всероссийских, республиканских и др. конкурсов.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки работникам учреждений утверждается нормативным правовым актом органа государственной власти Херсонской области (органом местного самоуправления), в ведении которого находится учреждение.

4.5.3.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в размере от 20 до 100 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работникам учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

- имеют творческие достижения, положительно влияющие на перспективу развития учреждения в целом;

- применяют в работе достижения науки и передовые методы труда;

- внедряют новые формы и методы работы;
- принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;
- обеспечивают увеличение пользователей библиотек (рост библиотечно-информационного обслуживания) (для библиотек);
- способствуют развитию современной инфраструктуры музеиного дела (для музеев);
- способствуют организации обучения и повышение квалификации работников;
- способствуют повышению качества подготовки и проведения мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями;
- организуют и проводят выездные мероприятия за пределами зоны обслуживания учреждения (для библиотек, клубных и концертных организаций);
- создают уникальный интеллектуально-творческий продукт (программы, сценарии, проекты, концепции, методические разработки, аналитические материалы и другое);
- имеют творческие коллективы со званием «Народный/образцовый» (для клубных и концертных организаций);
- участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек).
- проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;
- являются участниками проектов, программ, мероприятий, направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;
- участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодном международном сотрудничестве в сфере культуры и искусства;
- участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодежи;
- оказывают содействие в обучении и воспитании молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки работникам учреждений утверждается правовым нормативным актом органа государственной власти Херсонской области (органом местного самоуправления), в ведении которого находится учреждение.

4.5.4. Надбавка за наличие ученой степени и (или) почетного звания устанавливается работникам учреждений, которым присвоена ученая степень, и (или) почетное звание Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики (до вступления в силу Федеральных конституционных законов от 04.10.2022 № 5-ФКЗ, № 6-ФКЗ), СССР, союзных республик СССР, по основному профилю профессиональной деятельности.

Предельный размер надбавки:

- 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за наличие ученой степени кандидата наук и (или) за почетное звание «Заслуженный»;
- 40 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание «Народный».

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий (ученых степеней) выплата устанавливается за одно почетное звание (ученую степень) по выбору работника.

Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения культуры. Надбавка применяется со дня присвоения соответствующей ученой степени, почетного звания.

4.5.5. Надбавка за знание и использование в работе одного и более иностранных языков:

одного европейского – 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

одного восточного – 15 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

двух и более языков – 25 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом.

Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки работникам учреждений утверждается нормативно-правовым актом органа государственной власти Херсонской области (органом местного самоуправления), в ведении которого находится учреждение.

4.5.6. Надбавка за выслугу лет к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) устанавливается в размерах, предусмотренных разделом III.

4.5.7. При оплате труда работников учреждений культуры, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Порядок назначения надбавки работникам учреждений, включая перечень должностей (профессий), к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) которых устанавливается надбавка за работу в сельской местности, утверждается руководителем учреждения.

Надбавка за работу в сельской местности не образует новый должностной оклад (оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

IV. VI. Условия оплаты труда работников социального обслуживания населения

4.6.1. Размеры должностных окладов работников социального обслуживания населения устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5–15 процентов, ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4.6.2. Работникам социального обслуживания населения, с учетом условий их труда, устанавливаются отдельные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные разделами II, III.

4.6.3. Работникам социального обслуживания населения, с учетом специфики профессиональной деятельности, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

4.6.3.1. надбавка за участие в оказании социальной помощи в размере 100 процентов от должностного оклада устанавливается работникам:

- учреждений, непосредственно обслуживающих лиц со значительно сниженной подвижной активностью и лежачих больных;
- домов-интернатов общего типа, в состав которых входят отделения с контингентом подопечных, которые имеют нарушения психики;
- социального обслуживания населения;

4.6.3.2. ежемесячные премии по результатам прошедшего месяца;

4.6.3.3. выплаты за отличное качество выполненных работ;

4.6.3.4. за интенсивность и эффективность работы;

4.6.3.5. ежемесячная персональная надбавка за звание «Заслуженный работник социальной сферы».

4.6.4. Порядок установления и размеры дополнительных выплат (надбавок) работникам определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, установленного в рамках финансового обеспечения выполнения государственного задания в соответствии с оказываемыми услугами.

IV. VII. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

4.7.1. Заработка руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных разделами II, III.

Руководителям учреждения здравоохранения дополнительно устанавливаются надбавки стимулирующего характера, а именно: за наличие квалификационной категории по специальности «Организация и управление здравоохранением» - в размере до 25 процентов от должностного оклада, за наличие поликлиник (поликлинических отделений) – в размере 25 процентов от должностного оклада.

4.7.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

4.7.3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

4.7.4. Должностной оклад заместителей руководителя устанавливаются на 5-15 процентов ниже от должностного оклада соответствующего руководителя, главного бухгалтера - на 10-30 процентов ниже от должностного оклада соответствующего руководителя.

4.7.5. Руководителям учреждений здравоохранения - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности (совмещение) с доплатой в размере до 50 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности, при наличии вакансий.

Условия внутреннего совместительства, включая размер доплаты, оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.7.6. Руководители образовательных организаций, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять преподавательскую работу в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление преподавательской работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Объем преподавательской работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется вышестоящим органом и фиксируется в трудовом договоре с руководителем (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем преподавательской работы, который может выполняться заместителем руководителя, определяется руководителем учреждения и фиксируется в трудовом договоре с заместителем руководителя (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.7.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и

среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 6.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

4.7.8. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам могут быть установлены выплаты стимулирующего характера – надбавка за интенсивный труд и ежеквартальная премия, размер которой определяется в зависимости от эффективности работы учреждения (подразделений учреждения, находящихся в ведении заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Размер надбавки и премии руководителю учреждения устанавливается органом исполнительной власти Херсонской области (органом местного самоуправления) в ведении которого находится учреждение.

Размер надбавки и премий заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается в положении об оплате труда работников учреждения.

4.7.9. Оплата труда руководителей учреждений, включая их премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению органов исполнительной власти (местного самоуправления), в ведении которых находится учреждение.

4.7.10. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению органа исполнительной власти (органа местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

IV. VIII. Условия оплаты труда работников общеотраслевых должностей

4.8.1. Размеры должностных окладов работников общеотраслевых должностей устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности.

4.8.2. Работникам общеотраслевых должностей, с учетом условий их труда, устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II, а также доплата в размере 80 процентов от должностного оклада устанавливается для инженеров-гидротехников служб санитарно-эпидемиологических станций, расположенных в районах массового распространения гнуса, других опасных насекомых и клещей.

Порядок отнесения территории к районам массового распространения гнуса, других опасных насекомых и клещей определяется и утверждается приказом Министерства здравоохранения Херсонской области.

4.8.3. Работникам общеотраслевых должностей устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом III, а также надбавка за специфику работы в размере до 100 процентов от должностного оклада

устанавливаются руководителям подразделений медицинской статистики, информационно-аналитических центров и автоматизированных систем управления, начальникам отделов (бюро) автоматизированных систем управления, которые выполняют преимущественно работы по автоматизированному проектированию и управлению технологическими процессами.

IV.IX. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.9.1. Размеры окладов (ставок заработной платы) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие) устанавливаются учреждениями в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда согласно ЕТС по занимаемой должности (профессии).

4.9.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные разделами II, III, с учетом особенностей, предусмотренных настоящим разделом.

4.9.3. Рабочим, с учетом условий их труда, устанавливаются:

4.9.3.1. Компенсационные выплаты:

- доплата в связи с установлением ненормированного рабочего дня:

до 100 процентов от оклада - водителям санитарных автомобилей;

до 100 процентов от оклада - водителям легковых автомобилей;

до 80 процентов от оклада - машинистам по стирке и ремонту спецодежды;

-доплата в размере до 50 процентов от оклада за использование в работе дезинфицирующих средств устанавливается рабочим, которые в соответствии с трудовым договором (рабочей инструкцией) используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов.

4.9.3.2. Стимулирующие выплаты:

- надбавка за классность водителям автомобилей:

имеющим квалификацию первого класса – в размере 25 процентов тарифной ставки;

имеющим квалификацию второго класса – в размере 10 процентов тарифной ставки;

- надбавка за сложность и напряженность устанавливается водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников) образовательных организаций (водителям «школьных автобусов») - в размере 50 процентов оклада (тарифной ставки заработной платы).

V. Заключительные положения

5.1. Руководитель учреждения несёт ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работникам.

5.2. При установлении факта неправильной оплаты труда работнику руководитель учреждения обязан принять меры относительно немедленного устранения ошибок и выплаты работнику, надлежащей ему суммы за все время неправильной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

5.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для оказания материальной помощи работникам:

- на оздоровление выдается 1 раз в год при предоставлении ежегодного отпуска в размере средней заработной платы;
- для решения социально-бытовых вопросов в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

Утверждена
постановлением Правительства
Херсонской области
от 24.03 2023 №18/1-nn
(приложение № 2)

Единая тарифная сетка по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Херсонской области

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент
1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
11	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,348
25	3,462

Приложение
к Единой тарифной сетке
по оплате труда работников
государственных и муниципальных
учреждений Херсонской области

**Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников
государственных и муниципальных учреждений Херсонской области**

**1. Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников
учреждений здравоохранения**

**Схема разрядов должностей
руководящих работников
учреждений (служб) здравоохранения**

Должности	Разряды
Руководитель (главный врач, директор, главный государственный санитарный врач, начальник, заведующий)	25
Главная медицинская сестра (брат), главный фельдшер	16
Заведующий аптекой (структурного подразделения лечебно-профилактического заведения)	
- провизор	18
- фармацевт	17
Начальник планово-экономического отдела	21
Начальник штаба гражданской обороны	19
Главные специалисты	21
Начальники отделов, других подразделений (не определенных в этом разделе)	19

Примечание:

Руководителям пунктов здравоохранения (здравпунктов), амбулаторий должностной оклад определяется по 17-му разряду, руководителям женских консультаций, которые не входят в состав других лечебно-профилактических учреждений, – по 17-му разряду.

Руководителю республиканского (областного) центра медико-социальной экспертизы (главному врачу) – главному эксперту должностной оклад определяется по 18-му разряду.

Схема разрядов руководителей структурных подразделений – врачей-специалистов	
Должности	разряды
Руководитель структурным подразделением	20
- врач- судебно- медицинский эксперт	
Руководитель структурным подразделением	19
– врачи-хирурги всех наименований,	
Руководитель структурным подразделением – врач-эндоскопист, врачи-анестезиолог, врач общей практики - семейный врач	19
Руководитель структурным подразделением	18
- врач других специальностей	
Учреждения (службы) санитарно-эпидемиологических станций:	
Начальник отдела	18
Заведующий сектором	17
Схема разрядов должностей врачей	
Должности	разряды
Врач- судебно- медицинский эксперт	18
Врачи-хирурги всех наименований*,	17
врачи-эндоскописты, врачи-анестезиологи, врачи общей практики - семейные врачи**	17
Врачи-интерны, врачи-стажеры по врачебным специальностям: врач-хирург (всех наименований),	13
Врачи других специальностей	16
Врач-интерн, врач-стажер по другим врачебным специальностям	12
Врачи и другие профессионалы с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности	16

Примечание:

*Врачи-хирурги всех наименований: врач-хирург, врач-комбустиолог, врач – хирург-проктолог, врач – травматолог-ортопед, врач по спортивной медицине, врач-уролог, врач-нейрохирург, врач – хирург сосудистый, врач – хирург сердечно-сосудистый, врач – хирург-онколог, врач – хирург торакальный, врач-радиолог, врач по лучевой терапии, врач по радионуклидной диагностике, врач – стоматолог хирург, врач – акушер-гинеколог, врач – гинеколог-онколог, врач-рентгенолог, который осуществляет хирургические вмешательства с применением рентгеновской аппаратуры в условиях стационара; врач офтальмолог, врач-отоларинголог, врач – отоларинголог-онколог, врач-эндокринолог, осуществляющий оперативные вмешательства; врач-онколог, врач-трансплантолог, врач-трансфузиолог, который осуществляет заготовку крови, ее компонентов, клеток и их трансфузиологию.

**Врачам, назначенным на должности врачей общей практики – семейных врачей, в том числе на должности руководителей подразделений семейной медицины и главных врачей семейных амбулаторий, сохраняется на протяжении 3 лет квалификационная категория по специальностям: «терапия», «подростковая терапия», «педиатрия», «медицина неотложных состояний», «скорая медицинская помощь».

Схема разрядов специалистов среднего медицинского персонала	
Должности	Разряды
Старшие: Акушерки, сестры (братья) медицинские: операционных, перевязочных, отделений (групп, палат) анестезиологии и интенсивной терапии, родильных домов (отделений, палат), отделений (палат) новорожденных и недоношенных детей, центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, станций, подстанций, пунктов экстренной (скорой) медицинской помощи, отделений экстренной (неотложной) медицинской помощи, пунктов неотложной медпомощи, кабинета аудиометрии; оптометристы; помощники: врача-эпидемиолога, врача стоматолога; фельдшеры всех специальностей (в том числе санитарные), лаборанты (фельдшеры-лаборанты), сестры медицинские общей практики семейной медицины, зубные врачи*	14
Акушерки, сестры (братья) медицинские: операционных, перевязочных, отделений (групп, палат) анестезиологии и интенсивной терапии, родильных домов (отделений, палат), отделений (палат) новорожденных и недоношенных детей, центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, станций, подстанций, пунктов экстренной (скорой) медицинской помощи, отделений экстренной (неотложной) медицинской помощи, пунктов неотложной медпомощи, по массажу, кабинета аудиометрии; оптометристы; помощники: врача	13

эпидемиолога, врача-стоматолога; фельдшеры всех специальностей (в том числе санитарные), лаборанты (фельдшеры-лаборанты), сестры медицинские общей практики семейной медицины, зубные врачи*	
Старшие: инструкторы, рентген-лаборанты, сестры медицинские: поликлиник и стационаров, по диетическому питанию, по лечебной физкультуре, по массажу, по стоматологии (в том числе гигиенисты зубные), по физиотерапии, по лечебной физической культуре и прочие; медицинские статистики, зубные техники, техники ортезисты-гипсолитейщики* и другие специалисты среднего медицинского персонала	12
Инструкторы, рентген-лаборанты, сестры медицинские: поликлиник и стационаров, по диетическому питанию, по лечебной физкультуре, по массажу, по стоматологии (в том числе гигиенисты зубные), по физиотерапии и прочие; медицинские статистики, зубные техники, техники ортезисты-гипсолитейщики и другие специалисты среднего медицинского персонала	11
Государственные учреждения (службы) санитарно-эпидемиологических станций	11

Схема разрядов должностей (профессий) отдельных категорий работников учреждений (служб) здравоохранения

Должности	Разряды
Младшие медицинские сестры-по уходу за больными.	7
Санитар	7
Медицинский регистратор	8
Сестра-хозяйка	7
Медицинский дезинфектор	7
Фельдшер-водитель	13
Санитар-водитель	11

Схема разрядов руководящих работников базы спецмедснабжения и аптечных государственных учреждений (аптек, аптечных пунктов, киосков, складов)

Должности	Разряды
Директор базы	25
Заведующий (начальник) аптечной организации	18
Заведующий (начальник) аптечным складом	18

Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) аптечной организации (склада)	17
Начальник планово-экономического отдела аптечной базы, склада	15

Схема разрядов должностей (профессий) других работников
аптечных учреждений

(аптек, аптечных пунктов, киосков, баз и складов спецмединвзяния)

Должности	разряды
Старший провизор (проводор-аналитик, проводор клинический)	17
Провизор, провизор-аналитик, провизор клинический	13
Старший фармацевт	13
Фармацевт	11
Младший фармацевт	11
Продавец оптики	7
Фасовщик	4
Сестра -хозяйка	6

Схема разрядов руководящих должностей работников санаториев

Должности	разряды
	I
Руководитель	13
Начальник отдела	12
Начальник другого структурного подразделения	11

Схема разрядов должностей работников республиканского (областного)
медицинского информационно-аналитического центра

Должность	Государственное учреждение «....»	Разряды
Руководитель	16	15
Руководитель отдела	11	11

Схема разрядов должностей других руководителей структурных
подразделений, профессионалов, специалистов и технических служащих

Должности	разряды
Профессионалы, которые заняты на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической,	

лазерной, радиохимической, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой; приборами, препаратами и оборудованием	
ведущий	17
I категория	16
II категории	15
без категории	13
Специалисты* (техники), которые заняты на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, лазерной, радиохимической, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой, приборами, препаратами и оборудованием (в том числе техник по метрологии):	
1 категория	15
II категории	14
без категории	12
Художник эктопротезного кабинета, художник- глазопротезист,	
1 категория	13
II категории	12
без категории	11

2. Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников учреждений образования

Схема разрядов должностей руководящих и научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования

Наименование должностей	Разряды
Ректор	24
Директор филиала	20
Декан	22
Руководитель учебно-научного или научно-производственного института (центра)	21
Заведующий кафедрой	21
Профессор	20
Доцент	19
Старший преподаватель	18
Преподаватель, ассистент	17

Преподаватель-стажер	15
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12

Схема разрядов должностей руководящих, научно-педагогических и педагогических работников образовательных организаций высшего образования

Наименование должностей (модель.)	Разряды
— Руководитель отдела: учебного, учебно-методического, главный инженер	14
Ученый секретарь	16
Заведующий: докторантурой, аспирантурой, ординатурой, интернатурой, подготовительным отделением; начальник: режимно-секретного отдела военно-мобилизационного подразделения, отдела охраны труда*	14
Директор: обсерватории, ботанического сада, студенческого городка; заведующий учебно-исследовательской, учебно-научной станцией (базой, бюро, службой и т.д.), виварием	12
Начальник штаба гражданской обороны *; руководитель: студенческого, проектно-конструкторского, исследовательского и других бюро, других отделов и служб	11

Примечание: * разряды начальника отдела охраны труда и начальника штаба гражданской обороны распространяются на все типы образовательных учреждений.

Схема разрядов должностей работников образовательных и иных учреждений системы образования

Наименование должностей	Разряды
Директор (заведующий) психолого-медицинско-педагогической комиссии (консультации)	15
Консультант психолого-медицинско-педагогической комиссии (консультации)	14
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12
Заведующий учебно-производственной (учебной) мастерской, учебной лабораторией образовательного учреждения высшего образования	14
Заведующий практикой, руководитель практики (производственной, учебной)	13
— Заведующий: фильмотекой, интернатом при школе, заочным отделением школы	10

Заведующий учебно-консультационным пунктом	10
Мастер производственного обучения	12
Методист учебного (учебно-методического) отдела образовательного учреждения высшего образования	11
Методист: заочного отделения образовательного учреждения высшего образования, по составлению кинопрограмм	10
Помощник директора по режиму	12
Старший дежурный по режиму	11
Дежурный по режиму	9
Вожатый	7
Младший воспитатель	7
Помощник воспитателя	6

Схема разрядов должностей руководящих работников межшкольных учебно-производственных комбинатов, центров, профессиональных образовательных организаций (в том числе учебно-курсовых комбинатов, центров и других учреждений, предоставляющих рабочую профессию)*, училищ физической культуры**

Наименование должностей	Количество студентов, учащихся	Разряды
Директор	До 300	16
	от 301 до 800	17
	свыше 800	18
Заведующий отделением		14
Заведующий производственной практикой		13
Заведующий: учебно-производственной мастерской, учебно-методическим кабинетом, лабораторией		14
Руководитель физического воспитания ***		13

"Примечание:

* Должностные оклады старшим мастерам профессиональных образовательных организаций и заведующим филиалами профессиональных образовательных организаций устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностного оклада руководителя.

** Кроме разряда по оплате ЕТС директора училища физической культуры. При установлении разряда по оплате ЕТС директору училища физической культуры применяется приложение 3 к ЕТС.

*** Руководителям физического воспитания, не имеющим уровня профессионального образования – специалист среднего звена, устанавливается 10 разряд."

Схема разрядов должностей педагогических работников общеобразовательных организаций всех типов и наименований; образовательных учреждений для граждан, нуждающихся в социальной помощи и реабилитации (школ-интернатов всех типов и наименований, детских домов); специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением; организаций дополнительного образования детей и взрослых всех типов; приемников-распределителей для несовершеннолетних, воспитательных колоний, 60 организаций дополнительного профессионального образования; учреждений, осуществляющих научно-методическое, методическое, ресурсное и информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности и управления системой образования, оценку качества образования; профессиональных образовательных организаций, училищ физической культуры, а также учебно-курсовых комбинатов, центров и других учреждений, предоставляющих рабочую профессию; учреждений охраны здоровья, социального обеспечения, культуры и других предприятий и учреждений

Наименование должностей	Разряды
Учителя всех специальностей, преподаватели, воспитатели *, учитель-логопед, учитель-дефектолог (логопеды), заведующие логопедическими пунктами, методисты, педагоги-организаторы, концертмейстеры, социальные педагоги, педагог-психолог (практические психологи), советник руководителя:	12

"Примечание:

* Старшим воспитателям детских домов, школ-интернатов, приемников-распределителей для несовершеннолетних, воспитательных колоний, специальных школ для детей и подростков, нуждающихся в особых условиях воспитания, которые имеют уровень профессионального образования специалитет или магистратура устанавливается 12 разряд, тем, которые имеют уровень профессионального образования бакалавриат или специалист среднего звена – 10 разряд. разряды воспитателей распространяются на все типы образовательных учреждений.

** Специалистам, которые имеют уровень профессионального образования специалитет или магистратура, устанавливается 10 разряд. разряды устанавливаются по результатам аттестации.

Специалистам, которые не имеют уровня профессионального образования специалист среднего звена, устанавливается 9 разряд.

Ассистенту учителя-реабилитолога, ассистенту учителя общеобразовательной организации с инклюзивным и интегрированным обучением, ассистенту воспитателя дошкольной образовательной организации в инклюзивной группе устанавливаются 11 разряда.

Переводчику-дактилологу устанавливается 10 разряд."

Схема разрядов должностей руководителей общеобразовательных организаций всех типов и наименований, образовательных школ-интернатов всех типов и наименований, детских домов, специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным поведением; приемников-распределителей для несовершеннолетних, училищ физической культуры

Наименование должностей	Разряды
Начальные, основные и средние общеобразовательные школы, учебно-воспитательные комплексы, учебно-воспитательные объединения, вечерние (сменные) общеобразовательные школы, средние общеобразовательные школы с углубленным изучением отдельных предметов, специализированные школы, общеобразовательные школы-интернаты, санаторные школы, специальные (коррекционные) школы, училища физической культуры с количеством обучающихся:	
до 300	16
от 301 до 1000	17
свыше 1000	18
Специальные (коррекционные) школы-интернаты, санаторные школы-интернаты, детские дома, специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным поведением, приемники-распределители для несовершеннолетних детей, лицеи, лицеи-интернаты, гимназии, гимназии-интернаты, колледжи с количеством обучающихся:	
до 150	16
от 151 до 300	17
свыше 300	18

Схема разрядов должностей руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования детей и взрослых всех типов и наименований

Наименование должностей	Разряды
Директор образовательной организации с количеством обучающихся:	
до 300	15
от 300 до 600	16
свыше 600	17
Заведующий отделом, лабораторией, кабинетом	13

Педагог дополнительного образования (Руководители кружков, секций, студий и других форм кружковой работы),* культ-организаторы, экскурсоводы, инструкторы по туризму, аккомпаниаторы**, старшие вожатые, которые имеют уровень профессионального образования магистратура, специалитет, бакалавриат или специалист среднего звена ***	11
---	----

"Примечание:

* разряды старшим руководителям и руководителям туристских групп (походов, экспедиций, экскурсий) устанавливаются на уровне руководителя и заместителя руководителя организации дополнительного образования детей и взрослых с контингентом детей до 600 человек.

** разряды аккомпаниаторов распространяются на все образовательные учреждения.

*** Специалистам, у которых нет уровня профессионального образования специалист среднего звена, устанавливается 9 разряд. разряды специалистам устанавливаются по результатам аттестации."

Схема разрядов должностей руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций, кроме детских домов

Наименование должностей	Разряды
Заведующие	16
Воспитатели-методисты, старшие воспитатели, имеющие уровень профессионального образования (магистратура, специалитет)	14
Воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагог психолог (практические психологи), имеющие уровень профессионального образования (магистратура, специалитет, бакалавриат или специалист среднего звена)*	12
Музыкальные руководители, художественные руководители, инструкторы по физкультуре, труду, слуховых кабинетов, которые имеют уровень профессионального образования (магистратура, специалитет, бакалавриат или специалист среднего звена) ***	11

"Примечание:

* Специалистам, у которых нет уровня профессионального образования специалист среднего звена устанавливается 9 разряд.

** Специалистам, которые имеют уровень профессионального образования специалитет или магистратура устанавливается 10 разряд.

*** Специалистам, у которых нет уровня профессионального образования специалист среднего звена, устанавливается 8 разряд.

разряды устанавливаются по результатам аттестации в соответствии с квалификационными требованиями."

Схема разрядов должностей руководящих и педагогических работников институтов (центров) повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования руководящих работников и специалистов, организаций дополнительного профессионального образования, учреждений, осуществляющих

научно-методическое, методическое, ресурсное и информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности и управления системой образования, оценку качества образования

Наименование должностей	Разряды
Институты повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования (при наличии кафедр), республиканские организации дополнительного профессионального образования:	
Директор (заведующий)	23
Институты (центры) повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования:	
Директор (заведующий)	21
Заведующий лабораторией (кабинетом)	13
Территориальные учреждения, осуществляющие научно-методическое, методическое, ресурсное и информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности:	
Директор, заведующий	18
Заведующий лабораторией (кабинетом)	13
Директор центра переподготовки и повышения квалификации работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных предприятий, учреждений и организаций	21
Консультант, психолог центра профессионального развития педагогических работников	14
Старший лаборант, имеющий уровень профессионального образования специалитет, магистратура:	
- в образовательных организациях высшего образования;	6
- в профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена	6
Инспектор учебного (учебно-методического) отдела	5

Схема разрядов должностей руководящих работников научно-исследовательских частей образовательных организаций высшего образования и научно-исследовательских институтов в составе образовательных организаций высшего образования

Наименование должностей	Разряды
Заведующий научно-исследовательской частью образовательной организации высшего образования (начальник аналогичного заведения); директор (начальник) научно-	20

исследовательского института в составе образовательного учреждения высшего образования (заведующий аналогичным институтом)	
Заведующий научно-исследовательскими отделом (лабораторией) научно-исследовательской части образовательной организации высшего образования, научно-исследовательского института в составе образовательной организации высшего образования, ученый секретарь научно-исследовательской части образовательной организации высшего образования	18
Заведующий научно-исследовательскими сектором (лабораторией, группой), которые входят в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории) научно-исследовательской части образовательной организации высшего образования, научно-исследовательского института в составе образовательной организации высшего образования	17
Главный инженер в научно-исследовательской части образовательной организации высшего образования и научно-исследовательском институте в составе образовательной организации высшего образования	19
Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта в научно-исследовательской части образовательной организации высшего образования	18
Заведующий основными структурными подразделениями (начальник основных структурных подразделений): конструкторского, технологического, проектного, разведывательного, технического, производственного и других основных структурных подразделений архитектурно-планировочной мастерской; заведующий отделом (начальник отдела): патентно-лицензионного, стандартизации, научно-технической информации, который выполняет научную, научно-техническую или научно-организационную работу	17
Главный архитектор, металлург, механик, энергетик, экономист, метролог и другие главные специалисты в основных отделах (отделениях, лабораториях), архитектурно-планировочных мастерских учреждения	17

Схема разрядов должностей руководящих работников научно-исследовательских секторов, проблемных научно-исследовательских лабораторий, которые являются структурными подразделениями образовательной организации высшего образования

Наименование должностей	Разряды
-------------------------	---------

Заведующий научно-исследовательским сектором (начальник научно-исследовательского сектора) проблемной научно-исследовательской лаборатории* образовательной организации высшего образования	19
— Заведующий отделом (лабораторией) научно-исследовательского сектора, проблемной научно-исследовательской лабораторией* образовательной организации высшего образования	18
Заведующий структурными подразделениями (начальник структурных подразделений): конструкторского, технологического, проектного, разведывательного, технического, производственного и других основных структурных подразделений, архитектурно-планировочной мастерской; заведующий отделом (начальник отдела): патентно-лицензионного, стандартизации, научно-технической информации, которые выполняют научную, научно-техническую или научно-организационную работу *	16
Заведующий отделами научно-исследовательского сектора, проблемной научно-исследовательской лаборатории образовательной организации высшего образования: режимно-секретным, редакционно-издательским, патентно-лицензионным, плановым, стандартизации, научно-технической информации *	11

"Примечание:

* разряды руководящих работников проблемных научно-исследовательских лабораторий образовательного учреждения высшего образования распространяются на руководящих работников проблемных научно-исследовательских лабораторий, которые являются структурными подразделениями научно-исследовательских частей, научно-исследовательских институтов и научно-исследовательских секторов образовательного учреждения высшего образования."

Схема разрядов должностей научных и других работников, которые проводят научные и научно-технические разработки, научно-исследовательских институтов, их филиалов, других научных организаций, научно-исследовательских институтов в составе образовательной организации высшего образования, научно-исследовательских частей, научно-исследовательских секторов, проблемных научно-исследовательских лабораторий образовательной организации высшего образования

Наименование должностей	Разряды
Главный научный сотрудник	20
Ведущий научный сотрудник	19
Старший научный сотрудник	18
Научный сотрудник	17
Младший научный сотрудник	15

Работники, проводящие научные и научно-технические разработки		
Ведущие специалисты *		14
Специалисты *		
I категории		13
II категории		12
без категории		11
Стажер-исследователь		12
Техники всех специальностей:		
I категории		10
II категории		9
без категории		8

3. Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников учреждений физической культуры и спорта

Схема разрядов руководителей учреждений

физической культуры и спорта

(в период военного времени применять I группу)

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Тарифный разряд			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор учреждения:				
	высшей квалификационной категории	22	21	20	19
2.	Директор филиала:				
	высшей квалификационной категории	22	21	20	19
3.	Главный инженер, главный энергетик	21	20	19	18

4.	Заведующий спортивным сооружением	21	20	19	18
5.	Начальник отдела, структурного подразделения	21	20	19	18

Примечание:

Директорам учреждений и Директорам филиалов из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2 процента ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда.

**Схема разрядов специалистов и служащих учреждений
физической культуры и спорта**

№ п/п	Наименование должностей	Тарифный разряд
1.	Старший тренер, старший тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24
	первой квалификационной категории	23
2.	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24
	первой квалификационной категории	23
3.	Тренер, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	23
	первой квалификационной категории	22
	второй квалификационной категории	21
	без квалификационной категории	20
4.	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	23
	первой квалификационной категории	22
	второй квалификационной категории	21
	без квалификационной категории	20
5.	Тренер, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	22

	первой квалификационной категории	21
	второй квалификационной категории	20
	без квалификационной категории	19
6.	Главный тренер спортивной сборной команды Херсонской области (по виду спорта)	24
7.	Начальник команды	23
8.	Тренер-врач, тренер-реабилитолог, тренер-психолог, тренер-ветеринар, тренер-хореограф, тренер-массажист, тренер-оператор, тренер-консультант, тренер-наездник лошадей	23
9.	Администратор учебно-тренировочного процесса	22
10.	Механик спортивной сборной команды Херсонской области	22
11.	Инструктор по спорту	21
12.	Инструктор по физкультуре	21
13.	Инструктор по адаптивной физической культуре	21
14.	Старший воспитатель	21
15.	Воспитатель	20
16.	Спортсмен-инструктор	20
17.	Спортсмен-ведущий	20
18.	Дежурный по спортивному залу	20
19.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	20
20.	Главный специалист физкультурно-спортивного учреждения	20
21.	Ведущий специалист физкультурно-спортивного учреждения	19
22.	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	19
23.	Психолог	19
24.	Аккомпаниатор-концертмейстер	19
25.	Хореограф	19

Схема разрядов руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должностей	Тарифный разряд
1.	Руководители:	

	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
1.1.	первой группе по оплате труда руководителей	23
	второй группе по оплате труда руководителей	22
	третьей группе по оплате труда руководителей	21
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20
	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
1.2.	первой группе по оплате труда руководителей	23
	второй группе по оплате труда руководителей	22
	третьей группе по оплате труда руководителей	21
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20
	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
1.3.	первой группе по оплате труда руководителей	22
	второй группе по оплате труда руководителей	21
	третьей группе по оплате труда руководителей	20
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19
	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении, отнесенном к:	
1.4.	первой группе по оплате труда руководителей	22
	второй группе по оплате труда руководителей	21
	третьей группе по оплате труда руководителей	20
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19
1.5.	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством, водноспортивной базой	21
2.	Специалисты:	
2.1.	Главный специалист	20

	Ведущий специалист	19
	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	20
2.2.	I категории	19
	II категории	18
	без категории	17
	Инженер:	
	ведущий	20
2.3.	I категории	19
	II категории	18
	без категории	17
	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	20
2.4.	I категории	19
	II категории	18
	без категории	17
	Программист:	
	ведущий программист	20
2.5.	I категории	19
	II категории	18
	без категории	17
	Экономист:	
	ведущий	20
2.6.	I категории	19
	II категории	18
	без категории	17
	Юрисконсульт:	
	ведущий	20
2.7.	I категории	19
	II категории	18
	без категории	17
	Администратор:	
2.8.	старший администратор	20
	администратор	19
2.9.	Механик	19
2.10.	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда	19
	Техник:	
	I категории	19
2.11.	II категории	18
	без категории	17

2.12.	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	18
3.	Служащие:	
3.1.	Секретарь	17
3.2.	Кассир (включая старшего)	17
3.3.	Делопроизводитель	17
4.	Медицинская сестра:	
4.1.	I категории	18
4.2.	II категории	17
4.3.	без категории	16
5.	Рабочие:	
5.1.	Водитель	10-15
5.2.	Сторож, дворник, вахтер, кладовщик, уборщик служебных помещений, матрос-спасатель, рабочий по благоустройству	10-14

Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей
(тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре)
за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (% от должностного оклада)		
			I	II	III
1.	Спортивно-оздоровительный		весь период	2,2	2,2
			первый год	3	3
2.	Начальной подготовки		второй год	6	5
			третий год		4
3.	Учебно-тренировочный (спортивной специализации)		первый год	9	8
			второй год	10	9
			третий год	13	11
			четвертый год	14	12
			пятый год	15	13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29

5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35
----	-----------------------------------	-------------	----	----	----

Примечание:

2. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на учебно-тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера, тренера-преподавателя (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры, тренеры-преподаватели (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам, тренерам-преподавателям (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально фактически отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера, тренера-преподавателя (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера, тренера-преподавателя (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема учебно-тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам результативность определяется бригадным методом (с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы).

**Размеры компенсационных доплат за обеспечение
высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие в
подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав
спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные
результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или**

вошедшего в состав спортивной сборной команды Херсонской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера, тренера-преподавателя (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1.	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2.	Чемпионат мира, Европы	4-6		
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3	до 100	до 10
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		

	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие		
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
1.3.	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 75	до 5
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		

	Всероссийская универсиада	2-3		
	Первенство России среди юниоров	2-3		
1.4.	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 50	до 3
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.6.	Прочие межрегиональные спортивные	2-3	до 30	до 3

	соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.7.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Херсонской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва	до 20	до 2	
	в училище олимпийского резерва	до 30	до 3	
	в центр спортивной подготовки			
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной	до 100	до 8	
	молодежный состав сборной	до 75	до 8	
	юношеский состав сборной	до 50	до 5	
2.5.	За подготовку команды, занявшей:			

	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1	до 75	до 5
	За подготовку команды, занявшей:			
2.6.	на чемпионате России	4-6		
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Херсонской области (при участии команд: не менее 6 среди мужских команд, не менее 4 среди женских команд)	1-2	до 50	до 5
	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
2.7.	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2	до 20	до 2
	в финале Спартакиады	1		

	молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ			
	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
2.8.	на чемпионате России	4-6		
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3	до 10	до 1
	на чемпионате и первенстве Херсонской области (при участии команд: не менее 6 среди мужских команд, не менее 4 среди женских команд)	1-2		
2.9.	Официальные спортивные соревнования Херсонской области	1-3	до 20	до 2
2.10.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Херсонской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва	до 20	до 2	

	в училище олимпийского резерва	до 30	до 3	
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам, тренерам-преподавателям (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы). За исключением стимулирующих выплат, описанных в главе IV пункты 4.4.12 и 4.4.14.

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (обучающийся) заключивший трудовой договор с физкультурно-спортивной организацией, но остался в составе спортивной сборной команды Херсонской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.

4. Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников сферы культуры

Схемы тарифных разрядов работников Театр

Должность	Диапазон разрядов по окладам	
	академические	другие
Руководящие работники		
Генеральный директор (директор)	21	18
Коммерческий директор	20	17
Главный инженер	20	17

Начальники отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	18	16
Главный администратор	18	16
— Начальники других отделов, лабораторий, участков, смен, мастерских	17	15
Начальник бюро (сектора)	16	14
Руководитель художественного цеха: балета, оперы	18	15

Примечание:

1. Должностные оклады руководителей театров-студий высших учебных заведений культуры и искусств устанавливаются на уровне должностных окладов коммерческих директоров.
2. Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе театров устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

Художественный персонал		
Должность	академические	другие
Художественный руководитель	20	17
Главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник, художник-модельер театрального костюма, художник-конструктор, художник по свету	20	17
Управляющий творческим коллективом	18	15
Руководитель литературно-драматургической части	18	15
Заведующий (руководитель) музыкальной частью, художественно-постановочной частью, труппой, режиссерской частью	18	15
Помощники художественного руководителя (главных специалистов: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17	14
Должности специалистов		
Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам	
	академические	другие
— Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик:		
высшей категории	19	17
I категории	18	16
Дирижер:		
высшей категории	19	17

I категории	18	16
Режиссер, балетмейстер, хормейстер, концертмейстер по классу вокала (балета)		
I категории	18	16
II категории	17	15
Художник, художник по костюму, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник – конструктор, художник-технолог сцены, художник-скульптор, художник-модельер театрального костюма, художник по свету:		
высшей категории	19	16
I категории	18	15
II категории	17	14
Помощники: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, художника		
I категории	16	13
II категории	15	12
Репетитор по вокалу, балету, технике речи:		
I категории	16	13
II категории	15	12
Звукорежиссер:		
I категории	17	14
II категории	16	13
Звукооператор:		
I категории	16	13
II категории	15	12
Ассистент режиссера (балетмейстера, дирижера, хормейстера)	16	13
I категории	16	13
II категории	15	12
Художник-оформитель, художник-оформитель игровых кукол	16	13
Суфлер	16	13

Примечание:

1. Должностные оклады художественных руководителей, главных: режиссеров, дирижеров, балетмейстеров, хормейстеров, художников творческих коллективов в составе театров устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.
2. Должностные оклады художественного персонала театров-студий высших учебных заведений культуры и искусств устанавливаются на уровне должностных окладов аналогичных категорий работников соответствующего жанра.

Артистический персонал		
Должность	академические	другие
Артист – вокалист (солист), артист-вокалист (оперный и камерный), артист-вокалист музыкальной комедии и эстрады:		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артист, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол:		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты балета, артист балета(солист):		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты оркестра (артист-солист-инструменталист, концертмейстер):		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты хора:		
высшей категории	17	15
I категории	16	14
II категории	15	13
Артисты вспомогательного состава, артист мимического состава	12	11

Примечание:

1. В театрах, в которых труппа состоит из трупп разных жанров, должностные оклады работникам устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов соответствующих жанров.

2. Должностные оклады артистического персонала театров-студий высших учебных заведений культуры и искусств устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов соответствующих жанров.

Концертные организации

Должность	Диапазон разрядов по окладам	
	академические	другие
Руководящие работники		
Генеральный директор (директор)	21	18
Исполнительный (коммерческий, финансовый) директор	20	17
Главный инженер	20	17
Начальники (заведующие) отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	18	16
Главный администратор	18	16
Начальники (заведующие) других отделов, лабораторий, участков, смен, мастерских	17	15
Начальник (заведующие) бюро (сектора)	16	14

Примечание:

1. Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе концертных организаций устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.
2. Коллективы, которые не имеют своего помещения, должности главных инженеров не вводят.

Художественный персонал

Должность	академические	другие
Художественный руководитель	20	17
Главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник, художник - модельер театрального костюма, художник-конструктор, художник по свету, художник - бутафор, художник – костюмер	20	17
Помощники художественного руководителя (главных специалистов: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17	14
Руководитель литературно-драматургической части	18	15

Заведующий (руководитель) музыкальной частью, художественно-постановочной частью, труппой, режиссерской частью	18	15
Должности специалистов		
Должность	Диапазон разрядов по окладам	
	академические	другие
Режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик:		
высшей категории	19	17
I категории	18	16
Дирижер:		
высшей категории	19	17
I категории	18	16
Режиссер театрализованных мероприятий и праздников	18	14
Хормейстер, режиссер, балетмейстер, концертмейстер по классу вокала (балета):		
I категории	18	14
II категории	17	13
Художник, художник по костюму, художник-буффон, художник гример, художник-декоратор, художник конструктор, художник-технолог сцены, художник скульптор, художник-модельер театрального костюма, художник по свету:		
высшей категории	19	16
I категории	18	15
II категории	17	14
Помощники: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, художника		
I категории	16	13
II категории	15	12
Репетитор по вокалу, балету, технике речи:		
I категории	16	13
II категории	15	12

Ассистент режиссера (дирижера, хормейстера, балетмейстера)		
I категории	16	13
II категории	15	12
Художник-оформитель	16	13
Звукорежиссер:		
I категории	17	14
II категории	16	13
Звукооператор:		
I категории	17	14
II категории	16	13

Примечание:

Должностные оклады художественных руководителей, главных: режиссеров, дирижеров, балетмейстеров, хормейстеров, художников творческих коллективов в составе концертных организаций устанавливаются на 3 процента меньше должностных окладов соответствующих работников.

Артистический персонал		
Должность	академические	другие
Артист, артист – вокалист (солист), артист-вокалист (оперный, камерный), артист солист-бандурист:		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артист оркестра, артист-солист-инструменталист; бандурист-инструменталист:		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артист балета, артист балета (солисты):		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты-вокалисты (солисты, музыкальной комедии, эстрады):		

ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты эстрадно-спортивного, иллюзионного и других оригинальных эстрадных жанров:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Лекторы (музыковеды, искусствоведы):		
ведущий мастер сцены	19	17
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артист симфонического (камерного) оркестра, артист хора, артист камерно-инструментального и вокального ансамбля:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты эстрадно-симфонического оркестра, ансамбля:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты оркестра духового:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты оркестра (ансамбля) народных инструментов:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты хорового коллектива (академического):		

высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты народного хора, народных инструментов:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артист танцевального и хорового коллектива, балета, вокально-инструментального ансамбля, ансамбля песни и танца:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты камерного ансамбля (академического):		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Аккомпаниаторы, концертмейстеры:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты разговорного жанра:		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артисты эстрадного оркестра (ансамбля):		
высшей категории	18	16
I категории	17	15
II категории	16	14
Артист, ведущий концерт	17	15
Артисты вспомогательного состава	13	11

Примечание:

Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-просветительных учреждений, объединений музыкальных ансамблей, кинотеатров, ресторанов и бюро бытовых

услуг устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров ансамблей, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

Цирк

Наименование должности	Должности руководителей	
	Диапазон разрядов по окладам цирки от 8 до 9 месяцев работы цирковых программ на год	цирки от 5 до 7 месяцев работы цирковых программ на год
Генеральный директор (директор)	18	17
Коммерческий директор	17	16
Главный инженер	17	16
Главный администратор	16	15
Начальники (заведующие) отделов, служб, цехов по основным видам деятельности	16	15
Начальники (заведующие) других отделов, лабораторий, участков, смен, мастерских	14	13
Начальник (заведующий) бюро (сектора)	13	12

Примечание:

Должностные оклады директоров творческих коллективов в составе цирковых организаций устанавливаются на 3 процента меньше от должностных окладов соответствующих работников.

Художественный персонал

Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам	
	цирки от 8 до 9 месяцев работы цирковых программ на год	цирки от 5 до 7 месяцев работы цирковых программ на год
Художественный руководитель	17	-
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник (для постановочных цирков и цирковых организаций)	16	15

Заведующий художественно постановочной частью:			
высшей категории	15	14	
I категории	14	13	
Должности специалистов			
		Диапазон разрядов по окладам	
		цирки от 8 до 9 месяцев работы цирковых программ на год	цирки от 5 до 7 месяцев работы цирковых программ на год
Наименование должности			
Режиссер-постановщик, балетмейстер постановщик, художник-постановщик			
высшей категории	16	15	
I категории	15	14	
Дирижеры:			
высшей категории	16	15	
I категории	15	14	
Репетитор цирковых номеров	13	12	
Звукорежиссер:			
I категории	14	14	
II категории	13	13	
Звукооператор			
I категории	14	14	
II категории	13	13	
Инспектор манежа (ведущий представление)			
высшей категории	14	14	
I категории	13	13	
II категории	12	12	

Примечание:

Должностные оклады директоров, художественных руководителей, главных: режиссеров, дирижеров, балетмейстеров, хормейстеров, художников творческих коллективов в составе цирковых организаций устанавливаются на 3 процента меньше от должностных окладов соответствующих работников.

Артистический персонал		
Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам	
	цирки от 8 до 9 месяцев работы цирковых программ на год	цирки от 5 до 7 месяцев работы цирковых программ на год
Клоуны, комики цирковые (артисты цирка жанра «коверный»); артисты – канатоходцы (артисты цирка жанра «эквилибр»); артисты на трапеции; воздушные гимнасты артисты цирка жанра «воздушные гимнасты»):		
мастер циркового искусства	17	17
высшей категории	16	16
I категории	15	15
II категории	14	14
Акробаты цирковые (артисты цирка спортивно-акробатического жанра):		
мастер циркового искусства	17	17
высшей категории	16	16
I категории	15	15
II категории	14	14
Артисты - дрессировщики хищных животных, укротители диких зверей всех видов:		
мастер циркового искусства	19	19
высшей категории	18	18
I категории	17	17
II категории	16	16
Артисты цирка (конного жанра):		
высшей категории	16	16
I категории	15	15
II категории	14	14
Гипнотизёр, иллюзионист, фокусник (артист цирка иллюзионного жанра); жонглер (артист цирка жанра жонглирования); артист цирка		

(музыкального жанра); имитатор (артист цирка разговорного жанра) и другие:		
высшей категории	15	15
I категории	14	14
II категории	13	13
Артисты цирка (балетного жанра):		
высшей категории	15	15
I категории	14	14
II категории	13	13
Артисты оркестра (цирка):		
высшей категории	14	14
I категории	13	13
II категории	12	12
Ассистент циркового номера, коллектива (ассистент в номерах с хищными животными)	11	11
Ассистент циркового номера, коллектива (ассистент в других номерах)	12	12

Музеи
(в период военного времени применять I группу)

Наименование должности	Должности руководителей			
	I	II	III	IV
Генеральный директор (директор), заведующий	16	15	14	13
Заведующий филиалом музея	15	14	13	-
Главный хранитель фондов	15	14	13	12
Главные: художник, архитектор, инженер, конструктор	15	14	13	12
Ученый секретарь	15	14	-	-
Заведующие отделом реставрации, реставрационной мастерской	14	13	12	11
Начальник отдела по основному виду деятельности	14	13	12	11
Заведующий отделом по основному виду деятельности	14	13	12	11

Начальник других отделов	13	12	11	10
Заведующий другими отделами	13	12	11	10
Заведующий выставкой (передвижной)	13	12	11	10
Заведующий лабораторией	13	12	11	10
Заведующий сектором	12	11	10	9

Примечание:

1. Группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей (за исключением периода военного времени, когда вне зависимости от показателей применяется диапазон разрядов по I группе).

Группы по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	свыше 150	свыше 100
II	от 50 до 150	от 50 до 100
III	от 20 до 50	от 20 до 50
IV	от 10 до 50	от 10 до 20
Художественные, изобразительные и другие виды искусств		
I	свыше 150	свыше 100
II	от 50 до 150	от 50 до 100
III	от 20 до 50	от 20 до 50
IV	от 10 до 50	от 10 до 20
Литературные, музеи других профилей и другие учреждения музейного типа		
I	свыше 50	свыше 15
II	от 25 до 50	от 10 до 15
III	от 10 до 25	от 5 до 10
IV	от 5 до 10	от 1 до 5

2. Отнесение музеев (и других учреждений музейного типа) к группам по оплате труда руководящих работников, а также подтверждение, повышение или понижение группы, проводится в соответствии с нормативно-правовым актом исполнительного органа государственной власти (органа местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения.

3. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работ ниже показателей IV группы устанавливаются на 10 процентов ниже соответствующей категории работников этих заведений, которые относятся к IV группе по оплате труда.

4. Должностные оклады руководителей музеев, которым присвоен статус «народных», устанавливаются на 10 процентов ниже руководителя музейного учреждения, который принадлежит к IV группе по оплате труда.

5. Должностные оклады руководителей музеев на правах отделов устанавливаются на 5 процентов выше от должностных окладов заведующих отделов по основному виду деятельности соответствующей категории.

6. Должностные оклады директоров государственных заповедников устанавливаются на 10 процентов выше от должностных окладов, предусмотренных для руководителей соответствующих учреждений, которые принадлежат к I группе по оплате труда.

7. Должностные оклады других работников заповедников устанавливаются на уровне должностных окладов аналогичных работников учреждений, которые принадлежат к I группе по оплате труда.

8. Вновь созданные музеи (и другие учреждения музейного типа) относятся к группам по оплате труда руководящих работников в зависимости от показателей, определяемых плановыми показателями в расчете на год.

9. При отнесении музея, имеющего филиалы, к группам при оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

10. Музеи, которые выполняют показатели ниже предусмотренных для соответствующих музеев IV группы, относятся к IV группе по оплате труда руководящих работников.

11. Группы по оплате труда руководящих работников музеев, панорам, выставок и других учреждений музейного типа устанавливаются не чаще одного раза в год исходя из среднегодовых показателей их работы, исчисленных за 3 года.

Библиотеки
(в период военного времени применять I диапазон)

Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда				
	Вне групп	I	II	III	I V
Генеральный директор (директор) библиотеки, директор централизованной библиотечной системы	17	16	15	14	13
Заведующий библиотекой, филиалом библиотеки, центральной библиотечной системы	16	15	14	13	12
Ученый секретарь библиотеки, центральной библиотечной системы	16	15	14	-	-
Заведующие отделами (службами) по основному виду деятельности (включая отделы, связанные с автоматизированными библиотечными системами)	15	14	13	12	11
Заведующие другими отделами	14	13	12	11	10
Заведующие секторами (центрами, службами) по основному виду деятельности (включая секторы (службы), связанные с автоматизированными библиотечными системами)	14	13	12	11	10
Заведующие другими секторами (центрами, службами)	13	12	11	10	9
Главные: библиотекарь, библиограф, методист	14	13	12	11	-
Главный инженер	16	15	14	13	-
Главный специалист других видов деятельности	13	12	11	10	-
Библиотекарь, библиограф, методист, инженер (автоматизированная библиотечная система):					

Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда				
	Вне группы	I	II	III	I V
ведущий	14	13	12	11	1 0
I категории	13	12	11	10	9
II категории	12	11	10	9	8
без категории	11	10	9	8	7
Редактор, художник (автоматизированная библиотечная система):					
I категории	13	12	11	10	9
II категории	12	11	10	9	8
без категории	11	10	9	8	7
Художник-конструктор (дизайнер) (автоматизированная библиотечная система):					
I категории	13	12	11	10	9
II категории	12	11	10	9	8
III категории	11	10	9	8	7
Художник-оформитель (автоматизированная библиотечная система)	11	10	9	8	7

Примечание:

1. Группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей (за исключением периода военного времени, когда вне зависимости от показателей применяется диапазон разрядов по I группе).

а) Универсальные научные библиотеки:

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	более 30	более 500
II	от 20 до 30	от 400 до 500

Универсальные библиотеки, объем которых ниже предусмотренного для библиотек второй группы, относятся к третьей группе по оплате труда руководителей.

б) общедоступные, не входящие в состав центральных библиотек, а также специальные (в том числе библиотеки общеобразовательных, профессионально-

технических, межшкольных заведений всех типов и наименований, высших учебных заведений I-II уровня аккредитации), специализированные:

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	более 10	более 200
II	от 7 до 10	от 140 до 200
III	от 5 до 7	от 100 до 140
IV	от 3 до 5	от 60 до 100

в) библиотеки высших учебных заведений III-IV уровней аккредитации:

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	более 20	более 400
II	от 10 до 20	от 200 до 400
III	от 5 до 10	от 100 до 200

г) библиотеки для детей и юношества:

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	более 10	более 200
II	от 7 до 10	от 100 до 200
III	от 5 до 7	от 70 до 100

2. К категории «вне группы» по оплате труда относится государственная библиотека, выполняющая функции главной библиотеки, а также методического центра по обеспечению работы всей сети библиотечных учреждений.

3. Отнесение библиотек к группам по оплате труда, а также подтверждение, повышение или понижение группы, проводится в соответствии с нормативно-правовым актом органа исполнительного органа государственной власти (органа местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения.

4. Решение об отнесении специальных библиотек к соответствующей группе по оплате труда принимает руководитель учреждения или организации. Среднегодовое число пользователей и выдачи документов в библиотеках определяется исходя из количества пользователей и выдачи документов в среднем за 3 года.

5. При отнесении центральных библиотек к группам по оплате труда учитывается общее число пользователей библиотек и выдачи документов в целом, включая показатели филиалов.

6. Библиотекам, которые выполняют функции научно-методических, координационных и мониторинговых центров группа по оплате труда может повышаться на единицу.

7. При снижении установленных показателей работы библиотек группа по оплате труда может снижаться на единицу.

Клубы

(культурно – досуговые учреждения, дома (центры) народного творчества, другие аналогичные учреждения)
 (в период военного времени применять I диапазон)

Должность	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда			
	I	II	III	IV
Директор (заведующий)	16	15	14	13
Главные: режиссер, балетмейстер, художник, хормейстер, дирижер	15	14	13	12
Главный инженер	15	14	13	12
Главный администратор	15	14	13	12
Заведующий филиалом, центром	15	14	13	12
Начальники отделов по основным видам деятельности	14	13	12	11
Заведующие отделов по основным видам деятельности	14	13	12	11
Заведующий выставкой (зоологической передвижной)	14	13	12	11
Начальники секторов по основным видам деятельности, объектов досуга	13	12	11	10
Заведующие секторами по основным видам деятельности, объектов досуга	13	12	11	10
Начальники других отделов, мастерских (художественно-оформительских, производственных), лабораторий	13	12	11	10
Заведующие другими отделами, мастерских (художественно-оформительских, производственных), лабораторий	13	12	11	10
Начальники других секторов	12	11	10	9
Заведующие другими секторами	12	11	10	9
Специалист по основным видам деятельности	12	11	10	9
Специалист по другим видам деятельности	11	10	9	-

Примечание:

i. Группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей (за исключением периода военного времени, когда вне зависимости от показателей применяется диапазон разрядов по I группе):

а) для многопрофильных клубных (культурно-досуговых) учреждений, расположенных в городах:

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	12-14	10-12	7-10	3-7

Количество объектов досуга	4-5	3-4	2-3	1-2
----------------------------	-----	-----	-----	-----

б) для домов культуры (центров) в районах, многофункциональных клубных учреждений, расположенных в сельской местности, многофункциональных клубных учреждений (дом досуга, клуб-библиотека, клуб-музей и другие):

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	10-12	8-10	4-7	2-3
Количество объектов досуга	4-5	3-4	2-3	1-2

2. Отнесение клубных учреждений к группам по оплате труда, а также подтверждение, повышение или понижение группы, проводится ежегодно, на основании статистической отчетности работы данных учреждений в соответствии с:

нормативно-правовым актом исполнительного органа государственной власти (органа местного самоуправления) Херсонской области, в ведении которого находятся учреждения; решением органов управления предприятий, учреждений и организаций,

в ведении или на балансе которых они находятся.

3. Указанные учреждения принадлежат к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для группы данного типа учреждения.

4. Руководителям научно-методических, организационно-методических центров народного творчества и культурно-образовательной работы при администрациях городов и районов субъекта РФ устанавливается 13-й разряд.

5. Разряды заведующих аттракционов устанавливаются с учетом групп технической сложности аттракционов:

I группа – 13

II группа – 12

III группа – 11

6. Группы технической сложности аттракционов устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Херсонской области.

7. Вновь созданные учреждения принадлежат к соответствующей группе по оплате труда в зависимости от объемов работы, определенной по плановым показателям из расчета на год.

8. При наличии в клубном учреждении любительских коллективов, которые имеют звание «народный» или «образцовый», группа по оплате труда повышается на единицу.

9. К I группе по оплате труда, независимо от показателей, относится ГБУК «Херсонский областной дворец культуры».

Должности специалистов, служащих и работников культуры других структурных подразделений

Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам
Художник-реставратор:	
высшей категории	12
I категории	11
II категории	10

III категории	9
Реставраторы всех специальностей	8
Художественный руководитель коллективов	12
Ведущий научный сотрудник	13
Старший научный сотрудник	12
Научный сотрудник	11
Младший научный сотрудник	10
Лектор (экскурсовод), хранитель музейных предметов (фондов):	
I категории	12
II категории	11
без категории	10
Библиотекарь, библиограф, методист, редактор по репертуару:	
ведущие	12
I категории	11
II категории	10
без категории	9
Художник по свету:	
высшей категории	12
I категории	11
II категории	10
Редактор, художник:	
I категории	11
II категории	10
без категории	9
Художник-оформитель	10
Инструктор	9
Заведующий частью (художественной, постановочной, учебной, музыкальной и др.)	10
Дирижер, хормейстер, балетмейстер, режиссер, художник-постановщик, артист (в культурно-образовательных, культурно-досуговых учреждениях)	11
Звукорежиссер:	
I категории	11
II категории	10

без категории	9
Аккомпаниаторы, концертмейстеры:	
I категории	11
II категории	10
без категории	9
Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии), балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, режиссер любительского театра (студии), художник постановщик	
высшей категории	12
I категории	11
II категории	10
без категории	9
Руководители: коллектиvos (театрального, самодеятельного), кружков, самодеятельного объединения прикладного и декоративного творчества, студий по видам искусств и художественного творчества, любительские объединения, клубов по интересам, танцевальных коллективов, музыкальной части дискотеки, хоров (фольклорных ансамблей), оркестров (ансамблей) духовых инструментов, оркестров (ансамблей, фольклорных ансамблей) народных инструментов	10
Культурорганизатор, распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	
I категории	11
II категории	10
без категории	8
Организатор экскурсий:	
I категории	11
II категории	10
без категории	9
Ассистенты: режиссера, хормейстера, дирижера, балетмейстера	9
Старший администратор	6
Администратор	5
Старший музейный смотритель	4
Музейный смотритель	3

Осветитель (который ведет разработку схем освещения)	5
Униформист	5
Ветеринарный врач:	
ведущий	12
I категории	11
II категории	10
без категории	9
Медицинская сестра:	
I категории	9
II категории	8
без категории	7
Фельдшер (техник) ветеринарной медицины:	
I категории	9
II категории	8
без категории	7

Примечания:

1. Оплата труда руководителей кружков, студий и коллективов по видам искусств и народных творчеств, в том числе, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреаты международных, всероссийских, республиканских конкурсов, лекторы (экскурсоводы), аккомпаниаторы, концертмейстеры может производиться как по должностным окладам, так и по почасовым ставкам.

2. Должностные оклады аккомпаниаторов, концертмейстеров, лекторов (экскурсоводов) устанавливаются за 4 часа работы в день, руководителям кружков, студий и коллективов по видам искусств и народного творчества – за 3 часа работы в день.

6. Разряды оплаты труда ЕТС по должностям работников социального обслуживания населения

Показатели отнесения Учреждений к группе по оплате труда
руководящих работников
(в период военного времени применять I группу)

Наименование учреждений	Показатели	Группа по оплате труда				
		I	II	III	IV	V
1. Дома-интернаты для граждан преклонного (пожилого) возраста и инвалидов, психоневрологические интернаты,	количество коек (ед.); лица, которые обслуживаются	свыше 1000	501-1000	301-500 Центры реабилитации для инвалидов	151 - 300	до 150

реабилитационные центры, детские дома-интернаты, гериатрические дома-интернаты, дома-интернаты для людей с особыми потребностями, пансионаты для ветеранов войны и труда, комплексные центры социального обслуживания населения (предоставления социальных услуг), центры (отделения) реинтеграции бездомных лиц	(чел.)				и детей инвалидов	
2. Другие учреждения социальной защиты населения, не указанные в пункте 1	-	-	-	-	-	Независимо от показателей

Схема разрядов должностей (профессий) работников комплексных центров социального обслуживания населения (предоставления социальных услуг), отделений социальной помощи на дому, центров реинтеграции бездомных граждан и их соответствующих структурных подразделений, центра социальной поддержки семей, детей и молодежи

(в период военного времени применять I группу)

Должности	разряды, которые устанавливаются по группам по оплате труда				
	I	II	III	IV	V
Специалист по социальной работе (по социальной помощи на дому):					
главный	14	13	12	11	10
ведущий	13	12	11	10	9
I категории	12	11	10	9	8
II категории	11	10	9	8	7
без категории	10	9	8	7	6

Социальные работники	9	8	7	6	5
Социальный рабочий, дежурный по режиму	8	7	6	5	4

**7. Разряды оплаты труда ЕТС по иным должностям (профессиям)
работников государственных и муниципальных учреждений**

Схема разрядов отдельных категорий руководящих работников учреждений,
руководителей других структурных подразделений

(в период военного времени применять I группу)

Должности	разряды, которые устанавливаются по группам по оплате труда				
	I	II	III	IV	V
Руководитель	25	24	23	22	21
Руководитель (директор; начальник; заведующий филиалом (отделением)	25	24	23	22	21
Главный бухгалтер	21	20	19	18	17
Руководитель группы учета	18	17	16	15	14
Начальник группы по централизованному хозяйственному обслуживанию учреждений	17	16	15	14	13
Начальник планово-экономического отдела	17	16	15	14	13
Начальник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	17	16	15	14	13
Начальник отдела: кадров, юридического, международных связей, технических средств обучения, эксплуатационно-технического, редакционно-издательского и других направлений	17	16	15	14	13
Начальник участка	17	16	15	14	13
Начальник других отделов	17	16	15	14	13
Заведующий производством	16	15	14	13	12
Заведующий другими отделами	15	14	13	12	11
Заведующий выставкой (передвижной)	15	14	13	12	11
Заведующий лабораторией	15	14	13	12	11

Заведующие: архива, бюро пропусков, информационного бюро, кассы, бюро (билетного), хозяйством, машинописного бюро, экспедиции, зоосекции, канцелярии, копировально-множительного бюро, пункта проката, центрального склада, фотолаборатории, фильмотеки, фонотеки, фильmobазы, диспетчерами и другими подразделениями, подсобным (сельским) хозяйством,	15	14	13	12	11
Заведующие: складом, общежитием, прачечной, костюмерной, камеры хранения, <u>вивария</u> и прочие	13	12	11	10	9

Схема разрядов должностей работников централизованных бухгалтерий
в учреждениях и организациях

Должности	разряды, которые устанавливаются по группам по оплате труда				
	I	II	III	IV	V
Главный бухгалтер	23	22	21	20	19
бухгалтер; ревизор, бухгалтер-ревизор, экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой деятельности, инспектор по кадрам					
главный (кроме бухгалтера)	18	17	16	15	14
ведущий	17	16	15	14	13
I категории	16	15	14	13	12
II категории	15	14	13	12	11
без категории	13	12	11	10	9

Схема разрядов должностей (профессий) работников государственных учреждений, руководителей других структурных подразделений
 (в период военного времени применять I группу)

Должности	разряды, которые устанавливаются по группам по оплате труда				
	I	II	III	IV	V
Специалисты:					
главный	18	17	16	15	14
ведущий	17	16	15	14	13
I категории	16	15	14	13	12
II категории	15	14	13	12	11
без категории	13	12	11	10	9

Схемы разрядов должностей (профессий) отдельных категорий работников учреждений
 (в период военного времени применять I группу)

Должности	разряды, которые устанавливаются по группам по оплате труда				
	I	II	III	IV	V
Сестра хозяйка	7	6	5	4	-
Дезинфектор	5	3	2	1	-

Схема разрядов профессионалов, оплата которых производится в зависимости от квалификационных разрядов
 (в период военного времени применять I группу)

Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда			
	I	II	III	IV
Ведущие профессионалы: конструктор, инженер-технолог, инженер, инженер электроник, инженер-программист, архитектор, математик, художник конструктор (дизайнер), психолог, социолог, механик, энергетик, проектировщик, ихтиолог, палеограф, лектор, археограф, гид переводчик, переводчик, сурдопереводчик, инструктор по противопожарной профилактике и другие	9	8	7	6

Профессионалы и специалисты: конструктор, инженер-технолог, технолог, техник, инженер, инженер- электроник, механик, энергетик, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, бухгалтер ревизор, проектировщик, ихтиолог, лектор, палеограф, археограф, гид- переводчик, переводчик, инструктор по противопожарной профилактике и другие:				
I категории	9	8	7	6
II категории	8	7	6	5
III категории	7	6	5	4
без категории	6	5	4	3
Главный: механик, энергетик	10	9	8	7
Инженер по охране труда:				
ведущий	10	9	8	7
I категории	9	8	7	6
II категории	8	7	6	5
без категории	7	6	5	4
Технолог, инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер конструктор (конструктор); инженер лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством;				

инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер энергетик (энергетик); инспектор фонда; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью, специалист по защите информации, электромеханик, механик дизельных и холодильных установок и другие специалисты, агент по снабжению:				
ведущий	10	9	8	7
I категории	9	8	7	6
II категории	8	7	6	5
без категории	7	6	5	4
Инженеры всех специальностей				
ведущий	10	9	8	7
I категории	9	8	7	6
II категории	8	7	6	5
без категории	7	6	5	4
Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; техники всех специальностей:				
I категории	9	8	7	6
II категории	8	7	6	5
без категории	7	6	5	4

Рабочие, выполняющие квалифицированные (сложные работы)
(в период военного времени применять V, VI группы)

Должности	
Наименование должности	Диапазон разрядов по окладам в соответствии

	с группами по оплате труда					
	I	II	III	IV	V	VI
Старшие: кассир, инспектор, табельщик, диспетчер, товаровед; Старшие береговые: матрос, матрос спасатель; машинистка I категории, оператор компьютерного набора I категории, оператор копировальных и множительных машин I категории	9	10	11	12	13	14
Рабочие занятые: штукатур, маляр, маляр по отделке декораций, электрик, электроосветитель, электрослесарь, электромеханик по ремонту электрооборудования, наладчик, электромонтер, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, (слесарь) дежурный по ремонту оборудования, слесарь инструментальщик, слесарь по контрольно-измерительному оборудованию и автоматике, слесарь по обслуживанию теплопунктов, слесарь по обслуживанию системы вентиляции и кондиционирования, слесарь сантехник, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту автомобилей, вело мастер, слесарь по ремонту и обслуживанием водопроводных и канализационных систем, слесарь по ремонту и изготовлением мебели и других изделий из древесины, слесарь по эксплуатации и обслуживанию котельных; слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования и электрооборудования; мастер по строительству, на ремонтно-строительных и ремонтно-монтажных работах, слесарь, столяр, дозиметрист, крепильщик, газосварщик, каменщик, плотник, оператор котельной, оператор теплового пункта, оператор электронного набора, механик, реквизитор, бутафор, гример, гример-постижёр, костюмер, пиротехник, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке	4	5	6	7	8	9

спортивного инвентаря, макетчик театрально-постановочных макетов, машинист сцены, монтировщик сцены, настройщик пианино и роялей, настройщики других музыкальных <u>инструментов</u>						
--	--	--	--	--	--	--

Примечание:

Бутафорам, занятым изготовлением особо сложных изделий, 5-го и 6-го разрядов, гримерам-постижёрам, занятых изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов, 5-го и 6-го разрядов, макетчикам театрально-постановочных макетов, занятых изготовлением особо сложных макетов, 5-го и 6-го разрядов устанавливаются 4-й – 5-й группы.

**Схема разрядов должностей работников учреждений
(в период военного времени применять I группу)**

Наименование должности	Должности			
	I	II	III	IV
Контролер билетов, кассир билетный, кассир, стенографистка, архивариус, деловод, машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь-машинистка, секретарь, паспортист и другие	7	6	5	4
Другие специалисты и технические служащие: диспетчер, секретарь, который работает с иностранным текстом, диктор, комендант, маркшайдер, товаровед, экспедитор, секретарь учебной части, инспектор, делопроизводитель, табельщик, чертежник, монтажник фильмокопий, учетчик и другие	9	8	7	6

**Рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы
(в период военного времени применять V, VI группы)**

Наименование должности	Должности					
	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда					
	I	II	III	IV	V	VI
Кубовщик, курьер, извозчик, сатураторщик, грузчик, рабочий по обслуживанию бани, береговой: матрос, рабочий; возчик, истопник, конюх, подсобный рабочий, гардеробщик, швейцар, дежурный по	4	5	6	7	8	9

этажу, дворник, садовник, светло копировальщик, стеклографист (ротаторщик), стеклопротирщик, уборщик территории, полотер, аппаратчик химической чистки одежды, водители: электро- и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; егерь, копировщик, оператор копировальных и множительных машин, эвакуатор, кухонный рабочий, контролер на контрольно-пропускном пункте, контролер технического состояния автотранспортных средств, обувщик по ремонту обуви, парикмахер, помощник воспитателя, тракторист, швея, кастелянша, переплетчик, работник по уходу за животными, почтальон, дежурный, дежурный по спортивному залу, сторож, уборщик служебных помещений, территорий, уборщик мусоропроводов, мойщик посуды, рабочий по благоустройству, комплектовщик белья, гладильщик и др.						
Лифтер при скорости движения лифтов:						
от 2,5 до 5 м/сек.	3	4	4	4	5	6
от 5 до 7 м/сек.	4	5	5	5	6	7
свыше 7 м/сек.	5	6	6	6	7	8

Схема разрядов должностей других руководителей структурных подразделений, профессионалов, специалистов и технических служащих

Название должности	разряды
Исполнитель работ (начальник участка), мастер, мастер контрольный (участка цеха), старший инструктор по трудовой терапии	18
Механик дизельной и холодильной установок, инструктор по трудовой терапии	17
Заведующий производством (шеф-повар)	18

Схема разрядов профессий рабочих

Название профессии	разряд
Швея:	
1 квалификационного разряда	9
2 квалификационного разряда	10
3 квалификационного разряда	11

7. Парикмахер:	
I класса	9
II класса	10
8. Повар:	
3 квалификационного разряда	13
4 квалификационного разряда	14
5 квалификационного разряда	15
6 квалификационного разряда	16
9. Газосварщик, электрогазосварщик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, механизатор, тракторист; обувщики, слесари, столяры, токари, полировщики, станочники, электромеханики, наладчики, электромонтеры всех наименований и другие рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы по ремонту, наладке, обслуживанию оборудования, зданий, автомобилей, мебели и так далее:	
1 квалификационного разряда	5
2 квалификационного разряда	6
3 квалификационного разряда	7
4 квалификационного разряда	8
10. Рабочие, выполняющие высококвалифицированные (особенно сложные и ответственные) работы, в т. ч. по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования и т.д.:	
5 квалификационного разряда	10
6 квалификационного разряда	11
11. Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений (особенно сложные и ответственные) работы:	
2 квалификационного разряда	12
3 квалификационного разряда	13
4 квалификационного разряда	14

Схема разрядов профессий водителей автотранспортных
и мототранспортных средств

Водители автомобилей (грузовых автомобилей и тяжелых грузовых автомобилей с большой грузоподъемностью)			
Грузоподъёмность (тонн)	разряды по группам автомобилей		
	1-я группа	2-я группа	3-я группа

	Бортовые автомобили и автомобили-фургоны общего назначения	Специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, техпомощи, снегоуборочные, поливочные, автокраны, автопогрузчики и другие седельные тягачи с прицепами	Автомобили для перевозки цемента, ядохимикатов, безводного аммиака, аммиачной воды, гнилостного мусора, ассенизационных грузов
До 1,5	11	11	12
От 1,5 до 3			
От 3 до 5			
От 5 до 7			
Более 7			

Водители автомобилей (автомобилей/кроме грузовых/ и фургонов)

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	разряды	
		Общие	При работе на легковых, на санитарных автомобилях
Особенно малый и малый	до 1,8	11	12
Средний	от 1,8 до 3,5		
Большой	более 3,5		

Водители автомобилей (автобусов)

Класс автомобиля	Габаритная длина автобуса (в метрах)	разряды	
		Общие	При работе на городских и экскурсионных маршрутах с и больше, на санитарных автобусах

Особенно малый	до 5	11	12
Малый	до 7,5		
Средний	до 9,5		
Большой	более 9,5	12	

Примечание: в связи с работой в зоне обстрелов применяется 11 и 12 квалификационный разряд

Название профессии	Вид автотранспортного средства	разряды по группам автомобилей
	1. Автобусы, габаритная длина которых:	
	до 7,5 м	11
	более 7,5 до 9,5 м	
	более 9,5 м	12
	2. Грузовой автомобиль грузоподъемностью:	
	до 3 тонн	11
	более 3 до 7 тонн	
	более 7 тонн	12
1. Водитель автотранспортных средств	3. Автомобили скорой медицинской помощи и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом (типа «сирена») с рабочим объемом двигателя:	
	до 1,8 л	11
	более 1,8 до 3,5 л	
	более 3,5 л	12
	4. Легковой автомобиль (в том числе специальные) с рабочим объемом двигателя:	
	до 1,8 л	11
	более 1,8 до 3,5 л	
	более 3,5 л	12
2 Водитель мототранспортных средств	Мотоцикл, мотороллер	5